

IMPRESO SOLICITUD PARA VERIFICACIÓN DE TÍTULOS OFICIALES

1. DATOS DE LA UNIVERSIDAD, CENTRO Y TÍTULO QUE PRESENTA LA SOLICITUD

De conformidad con el Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad.

UNIVERSIDAD SOLICITANTE		CENTRO	CÓDIGO CENTRO
Universidad de Girona		Escuela Universitaria Mediterráneo	08070431
NIVEL		DENOMINACIÓN CORTA	
Grado		International Business Management	
DENOMINACIÓN ESPECÍFICA			
Graduado o Graduada en International Business Management por la Universidad de Girona			
NIVEL MECES			
2			
RAMA DE CONOCIMIENTO	ÁMBITO DE CONOCIMIENTO	CONJUNTO	
Ciencias Sociales y Jurídicas	Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, máquetin, comercio, contabilidad y turismo	No	
SOLICITANTE			
NOMBRE Y APELLIDOS		CARGO	
MIREIA AGUSTÍ TORRELLES		Vicegerente del Àrea Académica y de Calidad	
REPRESENTANTE LEGAL			
NOMBRE Y APELLIDOS		CARGO	
JOAQUIN SALVI MAS		Rector	
RESPONSABLE DEL TÍTULO			
NOMBRE Y APELLIDOS		CARGO	
JOAQUIN SALVI MAS		Rector	
2. DIRECCIÓN A EFECTOS DE NOTIFICACIÓN			
A los efectos de la práctica de la NOTIFICACIÓN de todos los procedimientos relativos a la presente solicitud, las comunicaciones se dirigirán a la dirección que figure en el presente apartado.			
DOMICILIO	CÓDIGO POSTAL	MUNICIPIO	TELÉFONO
Plaça Sant Domènec, 3	17004	Girona	616903428
E-MAIL	PROVINCIA	FAX	
gpa@udg.edu	Girona	972418031	
3. PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES			
De acuerdo con lo previsto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, se informa que los datos solicitados en este impreso son necesarios para la tramitación de la solicitud y podrán ser objeto de tratamiento automatizado. La responsabilidad del fichero automatizado corresponde al Consejo de Universidades. Los solicitantes, como cedentes de los datos podrán ejercer ante el Consejo de Universidades los derechos de información, acceso, rectificación y cancelación a los que se refiere el Título III de la citada Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, sin perjuicio de lo dispuesto en otra normativa que ampare los derechos como cedentes de los datos de carácter personal.			
El solicitante declara conocer los términos de la convocatoria y se compromete a cumplir los requisitos de la misma, consintiendo expresamente la notificación por medios telemáticos a los efectos de lo dispuesto en el artículo 43 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.			
		En: Girona, AM 11 de abril de 2025	
		Firma: Representante legal de la Universidad	



1. DESCRIPCIÓN, OBJETIVOS FORMATIVOS Y JUSTIFICACIÓN DEL TÍTULO

1.1-1.3 DENOMINACIÓN, ÁMBITO, MENCIONES/ESPECIALIDADES Y OTROS DATOS BÁSICOS

NIVEL	DENOMINACIÓN ESPECÍFICA	CONJUNTO	CONVENIO	CONV. ADJUNTO
Grado	Graduado o Graduada en International Business Management por la Universidad de Girona	No		Ver Apartado 1: Anexo 1.
RAMA				
Ciencias Sociales y Jurídicas				
ÁMBITO				
Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo				
AGENCIA EVALUADORA				
Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya				
LISTADO DE MENCIONES				
No existen datos				
MENCIÓN DUAL				
Si				
ADJUNTO CONVENIO MENCIÓN DUAL				
Ver Apartado 1: Anexo 5.				

1.4-1.9 UNIVERSIDADES, CENTROS, MODALIDADES, CRÉDITOS, IDIOMAS Y PLAZAS

UNIVERSIDAD SOLICITANTE		
Universidad de Girona		
LISTADO DE UNIVERSIDADES		
CÓDIGO	UNIVERSIDAD	
043	Universidad de Girona	
LISTADO DE UNIVERSIDADES EXTRANJERAS		
CÓDIGO	UNIVERSIDAD	
No existen datos		
CRÉDITOS TOTALES	CRÉDITOS DE FORMACIÓN BÁSICA	CRÉDITOS EN PRÁCTICAS EXTERNAS
240	60	18
CRÉDITOS OPTATIVOS	CRÉDITOS OBLIGATORIOS	CRÉDITOS TRABAJO FIN GRADO/ MÁSTER
30	120	12

1.4-1.9 Universidad de Girona

1.4-1.9.1 CENTROS EN LOS QUE SE IMPARTE

LISTADO DE CENTROS			
CÓDIGO	CENTRO	CENTRO RESPONSABLE	CENTRO ACREDITADO INSTITUCIONALMENTE
08070431	Escuela Universitaria Mediterráneo	Si	No

1.4-1.9.2 Escuela Universitaria Mediterráneo

1.4-1.9.2.1 Datos asociados al centro

MODALIDADES DE ENSEÑANZA EN LAS QUE SE IMPARTE EL TÍTULO		
PRESENCIAL	SEMPRESENCIAL/HÍBRIDA	A DISTANCIA/VIRTUAL
Sí	No	No
PLAZAS POR MODALIDAD		
70		
NÚMERO TOTAL DE PLAZAS	NÚMERO DE PLAZAS DE NUEVO INGRESO PARA PRIMER CURSO	
280	70	



IDIOMAS EN LOS QUE SE IMPARTE		
CASTELLANO	CATALÁN	EUSKERA
No	No	No
GALLEGO	VALENCIANO	INGLÉS
No	No	Sí
FRANCÉS	ALEMÁN	PORTUGUÉS
No	No	No
ITALIANO	OTRAS	
No	No	

1.10 JUSTIFICACIÓN

JUSTIFICACIÓN DEL INTERÉS DEL TÍTULO Y CONTEXTUALIZACIÓN

Ver Apartado 1: Anexo 6.

1.11-1.13 OBJETIVOS FORMATIVOS, ESTRUCTURAS CURRICULARES ESPECÍFICAS Y DE INNOVACIÓN DOCENTE

OBJETIVOS FORMATIVOS

1.10 a) Principales objetivos formativos del título

El Grado en International Business Management proporciona a los estudiantes la adquisición de conocimientos, habilidades y competencias capacitantes para la práctica de actividades profesionales relacionadas con la gestión de empresas y organizaciones en un contexto internacional, así como los relativos a los procesos de internacionalización de las mismas, aportando una visión multidisciplinar de las dimensiones política, económica, sociocultural, tecnológica, ecológica y legal que determinan las relaciones socioeconómicas y empresariales contemporáneas.

Los y las estudiantes obtienen los conocimientos necesarios para comprender, desde un enfoque actual y bajo los planteamientos que implican los procesos de internacionalización de empresas y organizaciones, el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (administración o dirección, aprovisionamiento, producción, innovación, financiación, logística, marketing y comunicación), así como los principales procesos de la función directiva (planificación, organización, gestión de recursos humanos y control), lo cual les capacita para el análisis crítico y la elaboración de propuestas, asesoramiento, solución de problemas y toma de decisiones relacionadas con el ámbito de la empresa internacional o del inicio de procesos de internacionalización o entrada a nuevos mercados de PYMES y grandes empresas.

Además, se facilita la adquisición de conocimientos y capacidades que facultan el ejercicio de la dirección y toma de decisiones relacionadas con los procesos de internacionalización o proyectos internacionales en las empresas desde un ámbito multidisciplinar que contempla las últimas y más modernas aportaciones desde campos tan diversos como el *big data*, la inteligencia artificial, la interculturalidad, la ética, la responsabilidad social corporativa, la innovación o la emprendeduría.

1.10.a) Objetivos formativos de las menciones o especialidades

La Mención Dual del Grado en *International Business Management* tiene como objetivo ofrecer al estudiantado una formación integrada entre el ámbito académico y profesional, mediante un modelo de aprendizaje en alternancia. A través de una estancia prolongada en una empresa internacional y bajo un contrato de formación, el/la estudiante aplica de forma progresiva y contextualizada los conocimientos del grado a situaciones reales de gestión, toma de decisiones y resolución de problemas. Esta vía permite desarrollar competencias técnicas, estratégicas y digitales, reforzando la visión multidisciplinar e internacional del título. El programa fomenta la autonomía, la responsabilidad y el pensamiento crítico, en un entorno organizativo real, ético y sostenible. Asimismo, la mención culmina con la elaboración de un TFG aplicado a un reto empresarial, consolidando el aprendizaje adquirido y facilitando una inserción laboral inmediata. A diferencia de las prácticas externas convencionales, la Mención Dual supone una experiencia formativa más profunda, estructurada y profesionalizadora.

ESTRUCTURAS CURRICULARES ESPECÍFICAS Y ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS DE INNOVACIÓN DOCENTE

1.14 PERFILES FUNDAMENTALES DE EGRESO Y PROFESIONES REGULADAS

PERFILES DE EGRESO

Profesiones de dirección, gestión, responsabilidad, asesoramiento y consultoría en el ámbito público y privado de la empresa internacional y sus relac

HABILITA PARA EL EJERCICIO DE PROFESIONES REGULADAS

No

NO ES CONDICIÓN DE ACCESO PARA TÍTULO PROFESIONAL

2. RESULTADOS DEL PROCESO DE FORMACIÓN Y DE APRENDIZAJE

RESULTADOS DEL PROCESO DE FORMACIÓN Y DE APRENDIZAJE

RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias

RAT-C2 - Diseñar acciones para hacer frente a las desigualdades por razones de sexo y género. TIPO: Competencias

RAT-C3 - Evaluar la sostenibilidad desde un punto de vista económico, organizativo, medioambiental y social. TIPO: Competencias



RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias
RAT-C5 - Programar estrategias de alcance corporativo, competitivo y funcional en empresas y organizaciones. TIPO: Competencias
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos
RAT-K2 - Explicar una visión comprehensiva de los principales modelos de organización económica, empresarial y social. TIPO: Conocimientos o contenidos
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos
RAT-K4 - Identificar de forma integral la línea temporal de la función directiva (planificación, organización, gestión de recursos humanos, control). TIPO: Conocimientos o contenidos
RAT-K5 - Identificar las circunstancias, factores y variables que determinan el contexto del comercio internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos
RAT-K6 - Analizar desde una perspectiva multidisciplinar, los factores políticos, económicos, socioculturales, tecnológicos, ecológicos y legales que inciden en las relaciones socioeconómicas y empresariales contemporáneas. TIPO: Conocimientos o contenidos
RAT-K7 - Determinar los actuales retos que afronta la empresa en sus estrategias de expansión internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos
RAT-S1 - Analizar problemas complejos y sus soluciones, bajo criterios de pensamiento crítico y autonomía intelectual, en contextos individuales y colaborativos. TIPO: Habilidades o destrezas
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas
RAT-S3 - Elaborar diferentes propuestas de actuación que puedan dar respuesta a situaciones éticamente comprometidas. TIPO: Habilidades o destrezas
RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas
RAT-S6 - Colaborar eficazmente de forma activa en equipos, de acuerdo a las funciones asignadas, en proyectos de ámbito internacional. TIPO: Habilidades o destrezas

3. ADMISIÓN, RECONOCIMIENTO Y MOVILIDAD

3.1 REQUISITOS DE ACCESO Y PROCEDIMIENTOS DE ADMISIÓN

3.1 a) Normativa y procedimiento general de acceso

El Real Decreto 534/2024, del 11 de junio regula los requisitos de acceso a las enseñanzas universitarias oficiales de grado, así como las características básicas de la prueba de acceso y la normativa básica de los procedimientos de admisión.

El procedimiento general de acceso está centralizado a través del Gobierno de la Generalitat de Catalunya y la información se encuentra descrita en el siguiente enlace: <https://universitats.gencat.cat/es/acces-universitat/>

La normativa y procedimiento es detallada también en el siguiente enlace de la página web de la Universitat de Girona: <https://www.udg.edu/es/estudia/acces/acces-a-graus>

La universidad cuenta con un proceso dentro de su Sistema de Garantía Interna de Calidad (SGIQ) que detalla el sistema de acceso, admisión y matrícula del estudiantado conforme a la normativa de acceso y admisión: https://www.udg.edu/ca/portals/_default/xmlxslt/code/get_sn_file.aspx?ID=be202135876cc15059df620c8bbb3563



3.1.b) Criterios y procedimiento de admisión a la titulación

El Consejo Interuniversitario de Cataluña (CIC) es el órgano de coordinación del sistema universitario de Cataluña y de consulta y asesoramiento del Gobierno de la Generalitat en materia de universidades. Está compuesto por representantes de todas las universidades públicas y privadas de Cataluña.

La coordinación de los procesos de acceso y admisión a la universidad es una prioridad estratégica del Consejo Interuniversitario de Cataluña a través de la cual se pretende garantizar el acceso a la universidad de los estudiantes que provienen de bachillerato y de ciclos formativos de grado superior, de los mayores de 25 años, de 40 años (si procede) y de 45 años, de forma que se respeten los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad siguiendo la normativa establecida del Real Decreto 534/2024, de 11 de junio, por el que se regulan los requisitos de acceso a las enseñanzas universitarias oficiales de Grado, las características básicas de la prueba de acceso y la normativa básica de los procedimientos de admisión (BOE 142, de 12/6/2024). Además, garantiza la igualdad de oportunidades en la asignación de los estudiantes en los estudios que ofrecen las universidades.

La Comisión de Acceso y Asuntos Estudiantiles es una comisión de carácter permanente del CIC que se constituye como un instrumento que permite a las universidades debatir, adoptar iniciativas conjuntas, pedir información y realizar propuestas en materia de política universitaria.

Entre las competencias asignadas a esta comisión destacan las relacionadas con la gestión de las pruebas de acceso a la universidad, la gestión del proceso de preinscripción, el impulso de las medidas de coordinación entre titulaciones universitarias y de formación profesional, la elaboración de recomendaciones dirigidas a las universidades para facilitar la integración a la universidad de personas discapacitadas, las acciones de seguimiento del programa de promoción de las universidades y la coordinación de la presencia de las universidades en salones especializados.

La información sobre normativas de acceso y admisión de la Universitat de Girona es consultable a través del siguiente enlace: <https://www.udg.edu/es/estudia/acces/acces-a-graus>

Dado que el Grado en International Business Management se imparte íntegramente en inglés, se considera esencial que los y las estudiantes que acceden a la titulación dispongan de un nivel competencial mínimo que les permita seguir con aprovechamiento el conjunto de actividades académicas. Por este motivo, la institución recomienda explícitamente que, en el momento de la admisión, el estudiantado acredite o posea un nivel mínimo de B2 según el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCER).

Aunque no se exigirá la acreditación formal como condición de acceso, esta recomendación se comunicará de forma destacada en todos los canales institucionales de difusión (web del grado, trípticos informativos, guía docente, etc). Además, con carácter orientador, se realizarán pruebas de nivel diagnóstico para asignar itinerarios de refuerzo en las asignaturas de lengua extranjera si fuera necesario.

Esta medida tiene como finalidad garantizar la calidad del proceso formativo, así como la igualdad de oportunidades y el rendimiento académico del estudiantado en una titulación impartida íntegramente en lengua extranjera.

La prueba tendrá carácter obligatorio para la siguiente tipología de estudiantes:

- Estudiantes de nuevo ingreso procedentes del sistema educativo español o europeo sin certificación lingüística oficial de nivel B2.
- Estudiantes internacionales procedentes de países no angloparlantes que no hayan cursado previamente estudios reglados en lengua inglesa ni dispongan de una acreditación reconocida.
- Estudiantes que presenten certificaciones de nivel inferior a B2 o documentación no homologada.

Quedarán exentos de la prueba de nivel:

- Estudiantes que acrediten oficialmente un nivel B2 o superior mediante títulos reconocidos (p. ej. Cambridge FCE o superior, IELTS # 5.5, TOEFL # 72, Aptis B2).
- Estudiantes que hayan cursado al menos dos años de estudios en sistemas educativos con inglés como lengua vehicular.
- Estudiantes con título de Bachillerato Internacional (IB) cursado íntegramente en inglés.

El objetivo de esta prueba es estrictamente formativo y orientador, y asegura que todo el estudiantado pueda beneficiarse plenamente de una titulación diseñada para desenvolverse en contextos académicos y profesionales internacionales.

3.2 CRITERIOS PARA EL RECONOCIMIENTO Y TRANSFERENCIAS DE CRÉDITOS	
Reconocimiento de Créditos cursados en centros de formación profesional de grado superior	
MÍNIMO	MÁXIMO
0	36
Adjuntar Convenio	
Ver Apartado 3: Anexo 1	
Reconocimiento de Créditos Cursados en Títulos Propios	
MÍNIMO	MÁXIMO
0	36
Adjuntar Título Propio	
Reconocimiento de Créditos Cursados por Acreditación de Experiencia Laboral y Profesional	
MÍNIMO	MÁXIMO
0	18
DESCRIPCIÓN	



El reconocimiento y transferencia de créditos se regula en base a la normativa estatal vigente a través del Real Decreto 822/2021 del 28 de septiembre, <https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2021-15781> y la normativa de la Universitat de Girona aprobada por el Consejo de Gobierno en la sesión núm 5/2009, de 28 de mayo y modificada por el Consejo de Gobierno en la sesiones núm. 8/2012, de 20 de diciembre, núm. 5/2014, de 19 de junio, núm. 1/2016, de 25 de febrero, y núm. 5/2019, de 16 de julio, consultable en el siguiente enlace: <https://www.udg.edu/ca/estudia/Tramits-normatives-i-preus/Normatives/Reconeixement-i-transferencia-de-credits>

TABLA 3. Criterios específicos para el reconocimiento de créditos

Reconocimiento por enseñanzas superiores no universitarias:	<i>Número máximo de ECTS : 36</i>
<i>Breve justificación:</i> Para el reconocimiento de créditos de títulos de Ciclos Formativos de Grado Superior se seguirá lo establecido en el art. 10 de RD 822/2021. Así pues, las tablas de correspondencia académica entre los CFGS y el plan de estudios del grado serán aprobadas por el Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya)	
Reconocimiento por títulos propios:	<i>Número máximo de ECTS: 36</i>
<i>Breve justificación:</i> A partir de un análisis del expediente y de los programas de las asignaturas del alumnado, se podrá reconocer hasta el 15% de los créditos del grado, tal y como lo refleja el Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre.	
Reconocimiento por experiencia profesional o laboral:	<i>Número máximo de ECTS: 18</i>
<i>Breve justificación:</i> A partir de un análisis de la titulación profesional con una trayectoria en perfiles equivalentes de más de 3 años. El plan de estudios del grado contempla un máximo de 18 ECTS de prácticas externas obligatorias, que se podrían reconocer al estudiantado que tenga experiencia profesional en el ámbito de la titulación y que la acredite, tal y como lo refleja el R. D. 822/2021.	

Disponemos del Convenio Original firmado digitalmente por las Autoridades y los rectores de la Universidades catalanas, pero a debido a su peso por las firmas digitalizadas, no ha sido posible adjuntarlo en la presente solicitud. En su lugar les adjuntamos la traducción jurada y quedamos a su disposición para presentarles su original si fuere necesario.

3.3 MOVILIDAD DE LOS ESTUDIANTES PROPIOS Y DE ACOGIDA

En la Universidad de Girona existen diversos programas de movilidad internacionales y nacionales.

La movilidad internacional de estudiantes en la UdG se rige por la Normativa aprobada en Consejo de Gobierno de 18 de julio de 2013, modificada por última vez el 4 de diciembre de 2015. El objetivo de esta normativa es establecer las condiciones comunes para la participación en programas de movilidad o intercambio Internacionales en todos los estudios de grado y de máster de la Universidad de Girona, por tal de garantizar la igualdad de oportunidades, los derechos y deberes de los estudiantes y la calidad académica del procedimiento para la organización de la movilidad.

El procedimiento y la normativa para la movilidad de los estudiantes propios y de acogida se pueden consultar en la página web de la Universidad de Girona. La normativa se encuentra en el enlace que figura a continuación.

<https://www.udg.edu/ca/estudia/Tramits-normatives-i-preus/Normatives/Participacio-estudiants-en-programes-de-mobilitat>

La Universitat de Girona participa también en programas de movilidad entre universidades españolas (SICUE) que permite que los estudiantes puedan hacer una parte de sus estudios en otra universidad española con las máximas garantías de reconocimiento académico.

La información sobre los diferentes programas de movilidad, los procedimientos y todas las informaciones de interés relacionadas se encuentran en:

<https://www.udg.edu/ca/internacional/vols-marxar/estudiants>

El objetivo del Grado en International Business Management es que todo el estudiantado realice al menos un semestre de intercambio internacional, ya sea a través del programa Erasmus o de otros existentes. Así mismo, al finalizar el segundo curso del grado, se realizarán International Workshops de dos semanas, en los que se incluirán clases, visitas a empresas internacionales y programas socioculturales.

La información sobre los diferentes programas de movilidad que se ofrecen desde la Escola Universitària Mediterrani (EUM) se pueden consultar en el siguiente enlace:

<https://mediterrani.com/movilidad-internacional/>

En los siguientes enlaces se pueden consultar los procesos del SGIQ EUM relacionados con los procesos de movilidad:

P0601 Salida de estudiantes en programas de movilidad de larga duración: https://www.udg.edu/ca/portals/_default/xmlxslt/code/get_sn_file.aspx?ID=605dd48387cf8d105a77a8690cbb351f

P0602 Acogida de estudiantes en programas de movilidad: https://www.udg.edu/ca/portals/_default/xmlxslt/code/get_sn_file.aspx?ID=3e1c184387cf8d105a77a8690cbb35ca

A continuación, se aporta el listado de centros universitarios internacionales con los que tenemos convenios, para que todo el estudiantado matriculado en el Grado en International Business Management realice las acciones de movilidad:

Institución	País	Web	plazas
Hochschule Worms	Alemania	https://www.hs-worms.de/	4
Université Catholique de Lille	Francia	https://www.univ-catholille.fr	4
Polytechnic Institute of Bragança	Portugal	https://www.ipb.pt	2
University of Szeged	Hungría	https://u-szeged.hu/english	2



Libertas International University	Croacia	https://www.libertas.hr/en/	3
Vives University of Applied Sciences	Bélgica	https://www.vives.be	2
Varna University of Management	Bulgaria	https://vum.bg/	2
Ljubljana School of Business	Eslovenia	https://www.vspv.si/en/about-school	2
ESC Clermont Business School	Francia	https://www.esc-clermont.fr/en/	4
SRH University Heidelberg	Alemania	https://www.hochschule-heidelberg.de/en	4
Avans University of Applied Sciences	Países Bajos	https://www.avans.nl/	4
Tunghai Univesity	Taiwan	https://eng.thu.edu.tw/	4
National Dong Hwa	Taiwan	https://www.ndhu.edu.tw/	4
Universidad Mondragón	México	https://www.mondragon.edu/	3
Maastric University School of Business	Países Bajos	https://www.maastrichtuniversity.nl	4
University of Groningen	Países Bajos	https://www.rug.nl	4
Copenhagen Business School	Dinamarca	https://www.cbs.dk/en	2
Frankfurt School of Finance & Management (Frankfurt)	Alemania	https://www.frankfurt-school.de	4
Lund University	Suecia	https://www.lu.se	2
Haaga-Helia University	Finlandia	https://www.haaga-helia.fi	2
Tallinn University of Technology	Estonia	https://taltech.ee/en	2
University of Economics, Prague	República Checa	https://www.vse.cz/english/	3
Norwegian Business School	Noruega	https://www.bi.edu	3
Wien University of Applied Sciences	Austria	https://www.fh-wien.ac.at/en/	4
Kozminski University	Polonia	https://www.kozminski.edu.pl/en	2
American College of Greece	Grecia	https://www.acg.edu/	4
Dublin City University	Irlanda	https://www.dcu.ie/	2
University of Luxemburgo	Luxemburgo	https://www.wen.uni.lu/	2
Riga International School of Economics and Business	Letonia	https://www.riseba.lv/en	3
Babes-Bolyai University	Rumania	https://www.ubbcluj.ro/en/	2
Budapest Business School	Hungría	https://uni-bge.hu/en/	2

4. PLANIFICACIÓN DE LAS ENSEÑANZAS

4.1 ESTRUCTURA BÁSICA DE LAS ENSEÑANZAS		
DESCRIPCIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS		
Ver Apartado 4: Anexo 1.		
NIVEL 1: Fundamentos de la empresa / Business Fundamentals		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	24	
NIVEL 2: Introducción a la Economía / Introduction to Economics		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	ÁMBITO	
Básica	7 Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo	
ECTS NIVEL2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		



RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C3 - Evaluar la sostenibilidad desde un punto de vista económico, organizativo, medioambiental y social. TIPO: Competencias		
RAT-K2 - Explicar una visión comprehensiva de los principales modelos de organización económica, empresarial y social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K6 - Analizar desde una perspectiva multidisciplinar, los factores políticos, económicos, socioculturales, tecnológicos, ecológicos y legales que inciden en las relaciones socioeconómicas y empresariales contemporáneas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Fundamentos de Administración de Empresas / Business Administration Fundamentals		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	ÁMBITO	
Básica	7 Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo	
ECTS NIVEL2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C3 - Evaluar la sostenibilidad desde un punto de vista económico, organizativo, medioambiental y social. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K2 - Explicar una visión comprehensiva de los principales modelos de organización económica, empresarial y social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K4 - Identificar de forma integral la línea temporal de la función directiva (planificación, organización, gestión de recursos humanos, control). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K6 - Analizar desde una perspectiva multidisciplinar, los factores políticos, económicos, socioculturales, tecnológicos, ecológicos y legales que inciden en las relaciones socioeconómicas y empresariales contemporáneas. TIPO: Conocimientos o contenidos		



RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Introducción a la contabilidad y estados Contables/Introduction to Accounting and Accounting Statements		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	ÁMBITO	
Básica	7 Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo	
ECTS NIVEL2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K4 - Identificar de forma integral la línea temporal de la función directiva (planificación, organización, gestión de recursos humanos, control). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: RR.HH. y Gestión del Talento / HR and Talet Management		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	ÁMBITO	
Básica	7 Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo	
ECTS NIVEL2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	6	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12



NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K4 - Identificar de forma integral la línea temporal de la función directiva (planificación, organización, gestión de recursos humanos, control). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 1: Derecho y Empresa / Law and Business		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	18	
NIVEL 2: Derecho de la Empresa / Business Law		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	ÁMBITO	
Básica	12 Derecho y especialidades jurídicas	
ECTS NIVEL2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K6 - Analizar desde una perspectiva multidisciplinar, los factores políticos, económicos, socioculturales, tecnológicos, ecológicos y legales que inciden en las relaciones socioeconómicas y empresariales contemporáneas. TIPO: Conocimientos o contenidos		



RAT-S3 - Elaborar diferentes propuestas de actuación que puedan dar respuesta a situaciones éticamente comprometidas. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Derecho Laboral / Labor Law		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K4 - Identificar de forma integral la línea temporal de la función directiva (planificación, organización, gestión de recursos humanos, control). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S3 - Elaborar diferentes propuestas de actuación que puedan dar respuesta a situaciones éticamente comprometidas. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Derecho Fiscal / Tax Law		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S3 - Elaborar diferentes propuestas de actuación que puedan dar respuesta a situaciones éticamente comprometidas. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 1: Herramientas de Gestión Empresarial / Business Management Tools		



4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	30	
NIVEL 2: Herramientas Informáticas para la Gestión Empresarial / IT Tools Applied to Business Management		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	ÁMBITO	
Básica	24 Ingeniería informática y de sistemas	
ECTS NIVEL2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		
RAT-K4 - Identificar de forma integral la línea temporal de la función directiva (planificación, organización, gestión de recursos humanos, control). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S1 - Analizar problemas complejos y sus soluciones, bajo criterios de pensamiento crítico y autonomía intelectual, en contextos individuales y colaborativos. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Métodos Cuantitativos para la Toma de Decisiones / Quantitative Methods for Decision Making		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	ÁMBITO	
Básica	26 Matemáticas y estadística	
ECTS NIVEL2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	6	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		



RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K4 - Identificar de forma integral la línea temporal de la función directiva (planificación, organización, gestión de recursos humanos, control). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S1 - Analizar problemas complejos y sus soluciones, bajo criterios de pensamiento crítico y autonomía intelectual, en contextos individuales y colaborativos. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Matemática y Análisis Financiero / Mathematics and Financial Analysis		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	ÁMBITO	
Básica	26 Matemáticas y estadística	
ECTS NIVEL2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	6	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K4 - Identificar de forma integral la línea temporal de la función directiva (planificación, organización, gestión de recursos humanos, control). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Inteligencia Empresarial y Big Data / Business Intelligence and Big Data		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9



ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C5 - Programar estrategias de alcance corporativo, competitivo y funcional en empresas y organizaciones. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K4 - Identificar de forma integral la línea temporal de la función directiva (planificación, organización, gestión de recursos humanos, control). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S1 - Analizar problemas complejos y sus soluciones, bajo criterios de pensamiento crítico y autonomía intelectual, en contextos individuales y colaborativos. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Inteligencia Artificial Aplicada a la Dirección de los Negocios / Artificial Intelligence Applied to Business Management		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		
RAT-C5 - Programar estrategias de alcance corporativo, competitivo y funcional en empresas y organizaciones. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		



RAT-K4 - Identificar de forma integral la línea temporal de la función directiva (planificación, organización, gestión de recursos humanos, control). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S1 - Analizar problemas complejos y sus soluciones, bajo criterios de pensamiento crítico y autonomía intelectual, en contextos individuales y colaborativos. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 1: Comunicación y Marketing / Communication and Marketing		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	24	
NIVEL 2: Técnicas de Comunicación y Marketing / Communication and marketing techniques		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	ÁMBITO	
Básica	7 Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo	
ECTS NIVEL2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	6	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-K7 - Determinar los actuales retos que afronta la empresa - en sus estrategias de expansión internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S6 - Colaborar eficazmente de forma activa en equipos, de acuerdo a las funciones asignadas, en proyectos de ámbito internacional. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C2 - Diseñar acciones para hacer frente a las desigualdades por razones de sexo y género. TIPO: Competencias		



RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Marketing Internacional / International Marketing		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		
RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Política de Precios y Productos / Prices and Product Policy		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Investigación de Mercados Internacionales / International Research Markets		



4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
	6	
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-S1 - Analizar problemas complejos y sus soluciones, bajo criterios de pensamiento crítico y autonomía intelectual, en contextos individuales y colaborativos. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S6 - Colaborar eficazmente de forma activa en equipos, de acuerdo a las funciones asignadas, en proyectos de ámbito internacional. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C2 - Diseñar acciones para hacer frente a las desigualdades por razones de sexo y género. TIPO: Competencias		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 1: Modelos Directivos / Management Models		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	30	
NIVEL 2: Teoría de Juegos Aplicada a los Negocios / Game Theory Applied to Business		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	ÁMBITO	
Básica	7/Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo	
ECTS NIVEL2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		



RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K2 - Explicar una visión comprehensiva de los principales modelos de organización económica, empresarial y social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S1 - Analizar problemas complejos y sus soluciones, bajo criterios de pensamiento crítico y autonomía intelectual, en contextos individuales y colaborativos. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S3 - Elaborar diferentes propuestas de actuación que puedan dar respuesta a situaciones éticamente comprometidas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Dirección de Negocios Digitales / Digital Business Management		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
	6	
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		
RAT-C5 - Programar estrategias de alcance corporativo, competitivo y funcional en empresas y organizaciones. TIPO: Competencias		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K4 - Identificar de forma integral la línea temporal de la función directiva (planificación, organización, gestión de recursos humanos, control). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Habilidades Directivas, de Negociación y Liderazgo / Managerial, Negotiation and Leadership Skills		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		



ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
	6	
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		
RAT-C5 - Programar estrategias de alcance corporativo, competitivo y funcional en empresas y organizaciones. TIPO: Competencias		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S1 - Analizar problemas complejos y sus soluciones, bajo criterios de pensamiento crítico y autonomía intelectual, en contextos individuales y colaborativos. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S3 - Elaborar diferentes propuestas de actuación que puedan dar respuesta a situaciones éticamente comprometidas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S6 - Colaborar eficazmente de forma activa en equipos, de acuerdo a las funciones asignadas, en proyectos de ámbito internacional. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C2 - Diseñar acciones para hacer frente a las desigualdades por razones de sexo y género. TIPO: Competencias		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Dirección Estratégica Internacional / International Strategic Management		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
	6	
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		



RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-K7 - Determinar los actuales retos que afronta la empresa en sus estrategias de expansión internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C3 - Evaluar la sostenibilidad desde un punto de vista económico, organizativo, medioambiental y social. TIPO: Competencias		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		
RAT-C5 - Programar estrategias de alcance corporativo, competitivo y funcional en empresas y organizaciones. TIPO: Competencias		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K4 - Identificar de forma integral la línea temporal de la función directiva (planificación, organización, gestión de recursos humanos, control). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S1 - Analizar problemas complejos y sus soluciones, bajo criterios de pensamiento crítico y autonomía intelectual, en contextos individuales y colaborativos. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Dirección Intercultural en Empresas Internacionales / Cross-Cultural Management in International Business		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K7 - Determinar los actuales retos que afronta la empresa en sus estrategias de expansión internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		
RAT-C5 - Programar estrategias de alcance corporativo, competitivo y funcional en empresas y organizaciones. TIPO: Competencias		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		



RAT-C2 - Diseñar acciones para hacer frente a las desigualdades por razones de sexo y género. TIPO: Competencias		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 1: Empresa Internacional / International Business		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	36	
NIVEL 2: Integración y Globalización de la Economía Internacional / Integration and Globalization of the International Economy		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K7 - Determinar los actuales retos que afronta la empresa en sus estrategias de expansión internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-K5 - Identificar las circunstancias, factores y variables que determinan el contexto del comercio internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
NIVEL 2: Logística y Distribución Internacional / Logistics and International Distribution		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K7 - Determinar los actuales retos que afronta la empresa en sus estrategias de expansión internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K5 - Identificar las circunstancias, factores y variables que determinan el contexto del comercio internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
NIVEL 2: Internacionalización de las Empresas Pequeñas y Medianas / Internationalization of Small and Medium-Sized Companies		



4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K7 - Determinar los actuales retos que afronta la empresa en sus estrategias de expansión internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K5 - Identificar las circunstancias, factores y variables que determinan el contexto del comercio internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
NIVEL 2: Innovación y emprendeduría de Negocios Born Global / Innovation and Entrepreneurship in Born Global Business		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
	6	
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-K7 - Determinar los actuales retos que afronta la empresa en sus estrategias de expansión internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C5 - Programar estrategias de alcance corporativo, competitivo y funcional en empresas y organizaciones. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		



RAT-K4 - Identificar de forma integral la línea temporal de la función directiva (planificación, organización, gestión de recursos humanos, control). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K5 - Identificar las circunstancias, factores y variables que determinan el contexto del comercio internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Ética y RSC de los Negocios Internacionales / Ethics & CSR International Business		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K7 - Determinar los actuales retos que afronta la empresa en sus estrategias de expansión internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C3 - Evaluar la sostenibilidad desde un punto de vista económico, organizativo, medioambiental y social. TIPO: Competencias		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K5 - Identificar las circunstancias, factores y variables que determinan el contexto del comercio internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S3 - Elaborar diferentes propuestas de actuación que puedan dar respuesta a situaciones éticamente comprometidas. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Gestión de Proyectos Internacionales / International Project Management		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		



RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-K7 - Determinar los actuales retos que afronta la empresa en sus estrategias de expansión internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C3 - Evaluar la sostenibilidad desde un punto de vista económico, organizativo, medioambiental y social. TIPO: Competencias		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		
RAT-C5 - Programar estrategias de alcance corporativo, competitivo y funcional en empresas y organizaciones. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K4 - Identificar de forma integral la línea temporal de la función directiva (planificación, organización, gestión de recursos humanos, control). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K5 - Identificar las circunstancias, factores y variables que determinan el contexto del comercio internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S6 - Colaborar eficazmente de forma activa en equipos, de acuerdo a las funciones asignadas, en proyectos de ámbito internacional. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 1: Idiomas Aplicados al Negocio Internacional / Languages Applied to International Business		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	18	
NIVEL 2: Inglés C1 / English C1		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	6	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		



RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Inglés C.1.1 / English C.1.1		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	6	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Francés A1 / French A1		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Francés A2/ French A2		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		



ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Alemán A1 / German A1		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Alemán A2/ Alemán A2		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		



4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Chino A1 / Chinese A1		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Chino A2/ Chinese A2		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		



NIVEL 1: Optativas / Electives		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	30	
NIVEL 2: Comportamiento Organizativo / Organizational Behavior		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-K7 - Determinar los actuales retos que afronta la empresa en sus estrategias de expansión internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C3 - Evaluar la sostenibilidad desde un punto de vista económico, organizativo, medioambiental y social. TIPO: Competencias		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		
RAT-C5 - Programar estrategias de alcance corporativo, competitivo y funcional en empresas y organizaciones. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K2 - Explicar una visión comprehensiva de los principales modelos de organización económica, empresarial y social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K4 - Identificar de forma integral la línea temporal de la función directiva (planificación, organización, gestión de recursos humanos, control). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K5 - Identificar las circunstancias, factores y variables que determinan el contexto del comercio internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K6 - Analizar desde una perspectiva multidisciplinar, los factores políticos, económicos, socioculturales, tecnológicos, ecológicos y legales que inciden en las relaciones socioeconómicas y empresariales contemporáneas. TIPO: Conocimientos o contenidos		



RAT-S1 - Analizar problemas complejos y sus soluciones, bajo criterios de pensamiento crítico y autonomía intelectual, en contextos individuales y colaborativos. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S3 - Elaborar diferentes propuestas de actuación que puedan dar respuesta a situaciones éticamente comprometidas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S6 - Colaborar eficazmente de forma activa en equipos, de acuerdo a las funciones asignadas, en proyectos de ámbito internacional. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C2 - Diseñar acciones para hacer frente a las desigualdades por razones de sexo y género. TIPO: Competencias		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Derecho Internacional / International Law		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-K7 - Determinar los actuales retos que afronta la empresa en sus estrategias de expansión internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C3 - Evaluar la sostenibilidad desde un punto de vista económico, organizativo, medioambiental y social. TIPO: Competencias		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		
RAT-C5 - Programar estrategias de alcance corporativo, competitivo y funcional en empresas y organizaciones. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K2 - Explicar una visión comprehensiva de los principales modelos de organización económica, empresarial y social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		



RAT-K4 - Identificar de forma integral la línea temporal de la función directiva (planificación, organización, gestión de recursos humanos, control). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K5 - Identificar las circunstancias, factores y variables que determinan el contexto del comercio internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K6 - Analizar desde una perspectiva multidisciplinar, los factores políticos, económicos, socioculturales, tecnológicos, ecológicos y legales que inciden en las relaciones socioeconómicas y empresariales contemporáneas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S1 - Analizar problemas complejos y sus soluciones, bajo criterios de pensamiento crítico y autonomía intelectual, en contextos individuales y colaborativos. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S3 - Elaborar diferentes propuestas de actuación que puedan dar respuesta a situaciones éticamente comprometidas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S6 - Colaborar eficazmente de forma activa en equipos, de acuerdo a las funciones asignadas, en proyectos de ámbito internacional. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C2 - Diseñar acciones para hacer frente a las desigualdades por razones de sexo y género. TIPO: Competencias		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Dirección de la Empresa Familiar / Family Firm Management		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-K7 - Determinar los actuales retos que afronta la empresa en sus estrategias de expansión internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C3 - Evaluar la sostenibilidad desde un punto de vista económico, organizativo, medioambiental y social. TIPO: Competencias		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		



RAT-C5 - Programar estrategias de alcance corporativo, competitivo y funcional en empresas y organizaciones. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K2 - Explicar una visión comprehensiva de los principales modelos de organización económica, empresarial y social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K4 - Identificar de forma integral la línea temporal de la función directiva (planificación, organización, gestión de recursos humanos, control). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K5 - Identificar las circunstancias, factores y variables que determinan el contexto del comercio internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K6 - Analizar desde una perspectiva multidisciplinar, los factores políticos, económicos, socioculturales, tecnológicos, ecológicos y legales que inciden en las relaciones socioeconómicas y empresariales contemporáneas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S1 - Analizar problemas complejos y sus soluciones, bajo criterios de pensamiento crítico y autonomía intelectual, en contextos individuales y colaborativos. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S3 - Elaborar diferentes propuestas de actuación que puedan dar respuesta a situaciones éticamente comprometidas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S6 - Colaborar eficazmente de forma activa en equipos, de acuerdo a las funciones asignadas, en proyectos de ámbito internacional. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C2 - Diseñar acciones para hacer frente a las desigualdades por razones de sexo y género. TIPO: Competencias		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Dirección de Empresas Deportivas y de Ocio / Sports and Leisure Business Management		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-K7 - Determinar los actuales retos que afronta la empresa en sus estrategias de expansión internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		



RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C3 - Evaluar la sostenibilidad desde un punto de vista económico, organizativo, medioambiental y social. TIPO: Competencias		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		
RAT-C5 - Programar estrategias de alcance corporativo, competitivo y funcional en empresas y organizaciones. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K2 - Explicar una visión comprehensiva de los principales modelos de organización económica, empresarial y social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K4 - Identificar de forma integral la línea temporal de la función directiva (planificación, organización, gestión de recursos humanos, control). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K5 - Identificar las circunstancias, factores y variables que determinan el contexto del comercio internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K6 - Analizar desde una perspectiva multidisciplinar, los factores políticos, económicos, socioculturales, tecnológicos, ecológicos y legales que inciden en las relaciones socioeconómicas y empresariales contemporáneas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S1 - Analizar problemas complejos y sus soluciones, bajo criterios de pensamiento crítico y autonomía intelectual, en contextos individuales y colaborativos. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S3 - Elaborar diferentes propuestas de actuación que puedan dar respuesta a situaciones éticamente comprometidas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S6 - Colaborar eficazmente de forma activa en equipos, de acuerdo a las funciones asignadas, en proyectos de ámbito internacional. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C2 - Diseñar acciones para hacer frente a las desigualdades por razones de sexo y género. TIPO: Competencias		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Dirección de Calidad / Quality Management		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		



RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-K7 - Determinar los actuales retos que afronta la empresa en sus estrategias de expansión internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C3 - Evaluar la sostenibilidad desde un punto de vista económico, organizativo, medioambiental y social. TIPO: Competencias		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		
RAT-C5 - Programar estrategias de alcance corporativo, competitivo y funcional en empresas y organizaciones. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K2 - Explicar una visión comprehensiva de los principales modelos de organización económica, empresarial y social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K4 - Identificar de forma integral la línea temporal de la función directiva (planificación, organización, gestión de recursos humanos, control). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K5 - Identificar las circunstancias, factores y variables que determinan el contexto del comercio internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K6 - Analizar desde una perspectiva multidisciplinar, los factores políticos, económicos, socioculturales, tecnológicos, ecológicos y legales que inciden en las relaciones socioeconómicas y empresariales contemporáneas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S1 - Analizar problemas complejos y sus soluciones, bajo criterios de pensamiento crítico y autonomía intelectual, en contextos individuales y colaborativos. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S3 - Elaborar diferentes propuestas de actuación que puedan dar respuesta a situaciones éticamente comprometidas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S6 - Colaborar eficazmente de forma activa en equipos, de acuerdo a las funciones asignadas, en proyectos de ámbito internacional. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C2 - Diseñar acciones para hacer frente a las desigualdades por razones de sexo y género. TIPO: Competencias		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Economía Laboral / Labor Economics		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9



6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-K7 - Determinar los actuales retos que afronta la empresa en sus estrategias de expansión internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C3 - Evaluar la sostenibilidad desde un punto de vista económico, organizativo, medioambiental y social. TIPO: Competencias		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		
RAT-C5 - Programar estrategias de alcance corporativo, competitivo y funcional en empresas y organizaciones. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K2 - Explicar una visión comprehensiva de los principales modelos de organización económica, empresarial y social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K4 - Identificar de forma integral la línea temporal de la función directiva (planificación, organización, gestión de recursos humanos, control). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K5 - Identificar las circunstancias, factores y variables que determinan el contexto del comercio internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K6 - Analizar desde una perspectiva multidisciplinar, los factores políticos, económicos, socioculturales, tecnológicos, ecológicos y legales que inciden en las relaciones socioeconómicas y empresariales contemporáneas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S1 - Analizar problemas complejos y sus soluciones, bajo criterios de pensamiento crítico y autonomía intelectual, en contextos individuales y colaborativos. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S3 - Elaborar diferentes propuestas de actuación que puedan dar respuesta a situaciones éticamente comprometidas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S6 - Colaborar eficazmente de forma activa en equipos, de acuerdo a las funciones asignadas, en proyectos de ámbito internacional. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C2 - Diseñar acciones para hacer frente a las desigualdades por razones de sexo y género. TIPO: Competencias		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Gestión de la Comunicación y Resolución de Crisis Corporativas / Corporate Crisis Communication and Resolution Management		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		



CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-K7 - Determinar los actuales retos que afronta la empresa en sus estrategias de expansión internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C3 - Evaluar la sostenibilidad desde un punto de vista económico, organizativo, medioambiental y social. TIPO: Competencias		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		
RAT-C5 - Programar estrategias de alcance corporativo, competitivo y funcional en empresas y organizaciones. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K2 - Explicar una visión comprehensiva de los principales modelos de organización económica, empresarial y social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K4 - Identificar de forma integral la línea temporal de la función directiva (planificación, organización, gestión de recursos humanos, control). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K5 - Identificar las circunstancias, factores y variables que determinan el contexto del comercio internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K6 - Analizar desde una perspectiva multidisciplinar, los factores políticos, económicos, socioculturales, tecnológicos, ecológicos y legales que inciden en las relaciones socioeconómicas y empresariales contemporáneas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S1 - Analizar problemas complejos y sus soluciones, bajo criterios de pensamiento crítico y autonomía intelectual, en contextos individuales y colaborativos. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S3 - Elaborar diferentes propuestas de actuación que puedan dar respuesta a situaciones éticamente comprometidas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas		



RAT-S6 - Colaborar eficazmente de forma activa en equipos, de acuerdo a las funciones asignadas, en proyectos de ámbito internacional. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C2 - Diseñar acciones para hacer frente a las desigualdades por razones de sexo y género. TIPO: Competencias		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Identidad, Branding y Reputación Digital Internacional / Identity, Branding and International Digital Reputation		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-K7 - Determinar los actuales retos que afronta la empresa en sus estrategias de expansión internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C3 - Evaluar la sostenibilidad desde un punto de vista económico, organizativo, medioambiental y social. TIPO: Competencias		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		
RAT-C5 - Programar estrategias de alcance corporativo, competitivo y funcional en empresas y organizaciones. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K2 - Explicar una visión comprehensiva de los principales modelos de organización económica, empresarial y social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K4 - Identificar de forma integral la línea temporal de la función directiva (planificación, organización, gestión de recursos humanos, control). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K5 - Identificar las circunstancias, factores y variables que determinan el contexto del comercio internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K6 - Analizar desde una perspectiva multidisciplinar, los factores políticos, económicos, socioculturales, tecnológicos, ecológicos y legales que inciden en las relaciones socioeconómicas y empresariales contemporáneas. TIPO: Conocimientos o contenidos		



RAT-S1 - Analizar problemas complejos y sus soluciones, bajo criterios de pensamiento crítico y autonomía intelectual, en contextos individuales y colaborativos. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S3 - Elaborar diferentes propuestas de actuación que puedan dar respuesta a situaciones éticamente comprometidas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S6 - Colaborar eficazmente de forma activa en equipos, de acuerdo a las funciones asignadas, en proyectos de ámbito internacional. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C2 - Diseñar acciones para hacer frente a las desigualdades por razones de sexo y género. TIPO: Competencias		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Nuevas Tendencias en la Gestión de Recursos Humanos / New Trends in Human Resources Management		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-K7 - Determinar los actuales retos que afronta la empresa en sus estrategias de expansión internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C3 - Evaluar la sostenibilidad desde un punto de vista económico, organizativo, medioambiental y social. TIPO: Competencias		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		
RAT-C5 - Programar estrategias de alcance corporativo, competitivo y funcional en empresas y organizaciones. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K2 - Explicar una visión comprensiva de los principales modelos de organización económica, empresarial y social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		



RAT-K4 - Identificar de forma integral la línea temporal de la función directiva (planificación, organización, gestión de recursos humanos, control). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K5 - Identificar las circunstancias, factores y variables que determinan el contexto del comercio internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K6 - Analizar desde una perspectiva multidisciplinar, los factores políticos, económicos, socioculturales, tecnológicos, ecológicos y legales que inciden en las relaciones socioeconómicas y empresariales contemporáneas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S1 - Analizar problemas complejos y sus soluciones, bajo criterios de pensamiento crítico y autonomía intelectual, en contextos individuales y colaborativos. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S3 - Elaborar diferentes propuestas de actuación que puedan dar respuesta a situaciones éticamente comprometidas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S6 - Colaborar eficazmente de forma activa en equipos, de acuerdo a las funciones asignadas, en proyectos de ámbito internacional. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C2 - Diseñar acciones para hacer frente a las desigualdades por razones de sexo y género. TIPO: Competencias		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Perspectiva de Género en los Negocios / Gender Perspective in Business		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-K7 - Determinar los actuales retos que afronta la empresa en sus estrategias de expansión internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C3 - Evaluar la sostenibilidad desde un punto de vista económico, organizativo, medioambiental y social. TIPO: Competencias		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		



RAT-C5 - Programar estrategias de alcance corporativo, competitivo y funcional en empresas y organizaciones. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K2 - Explicar una visión comprehensiva de los principales modelos de organización económica, empresarial y social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K4 - Identificar de forma integral la línea temporal de la función directiva (planificación, organización, gestión de recursos humanos, control). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K5 - Identificar las circunstancias, factores y variables que determinan el contexto del comercio internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K6 - Analizar desde una perspectiva multidisciplinar, los factores políticos, económicos, socioculturales, tecnológicos, ecológicos y legales que inciden en las relaciones socioeconómicas y empresariales contemporáneas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S1 - Analizar problemas complejos y sus soluciones, bajo criterios de pensamiento crítico y autonomía intelectual, en contextos individuales y colaborativos. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S3 - Elaborar diferentes propuestas de actuación que puedan dar respuesta a situaciones éticamente comprometidas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S6 - Colaborar eficazmente de forma activa en equipos, de acuerdo a las funciones asignadas, en proyectos de ámbito internacional. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C2 - Diseñar acciones para hacer frente a las desigualdades por razones de sexo y género. TIPO: Competencias		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Psicología y Negocios / Psychology and Business		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-K7 - Determinar los actuales retos que afronta la empresa en sus estrategias de expansión internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		



RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C3 - Evaluar la sostenibilidad desde un punto de vista económico, organizativo, medioambiental y social. TIPO: Competencias		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		
RAT-C5 - Programar estrategias de alcance corporativo, competitivo y funcional en empresas y organizaciones. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K2 - Explicar una visión comprehensiva de los principales modelos de organización económica, empresarial y social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K4 - Identificar de forma integral la línea temporal de la función directiva (planificación, organización, gestión de recursos humanos, control). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K5 - Identificar las circunstancias, factores y variables que determinan el contexto del comercio internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K6 - Analizar desde una perspectiva multidisciplinar, los factores políticos, económicos, socioculturales, tecnológicos, ecológicos y legales que inciden en las relaciones socioeconómicas y empresariales contemporáneas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S1 - Analizar problemas complejos y sus soluciones, bajo criterios de pensamiento crítico y autonomía intelectual, en contextos individuales y colaborativos. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S3 - Elaborar diferentes propuestas de actuación que puedan dar respuesta a situaciones éticamente comprometidas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S6 - Colaborar eficazmente de forma activa en equipos, de acuerdo a las funciones asignadas, en proyectos de ámbito internacional. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C2 - Diseñar acciones para hacer frente a las desigualdades por razones de sexo y género. TIPO: Competencias		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Simuladores de Negocios / Business Games Simulators		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		



RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-K7 - Determinar los actuales retos que afronta la empresa en sus estrategias de expansión internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C3 - Evaluar la sostenibilidad desde un punto de vista económico, organizativo, medioambiental y social. TIPO: Competencias		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		
RAT-C5 - Programar estrategias de alcance corporativo, competitivo y funcional en empresas y organizaciones. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K2 - Explicar una visión comprehensiva de los principales modelos de organización económica, empresarial y social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K4 - Identificar de forma integral la línea temporal de la función directiva (planificación, organización, gestión de recursos humanos, control). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K5 - Identificar las circunstancias, factores y variables que determinan el contexto del comercio internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K6 - Analizar desde una perspectiva multidisciplinar, los factores políticos, económicos, socioculturales, tecnológicos, ecológicos y legales que inciden en las relaciones socioeconómicas y empresariales contemporáneas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S1 - Analizar problemas complejos y sus soluciones, bajo criterios de pensamiento crítico y autonomía intelectual, en contextos individuales y colaborativos. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S3 - Elaborar diferentes propuestas de actuación que puedan dar respuesta a situaciones éticamente comprometidas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S6 - Colaborar eficazmente de forma activa en equipos, de acuerdo a las funciones asignadas, en proyectos de ámbito internacional. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C2 - Diseñar acciones para hacer frente a las desigualdades por razones de sexo y género. TIPO: Competencias		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Prácticas Externas en Empresas Internacionales III / Internships in International Companies III		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9



12		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-K7 - Determinar los actuales retos que afronta la empresa en sus estrategias de expansión internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C3 - Evaluar la sostenibilidad desde un punto de vista económico, organizativo, medioambiental y social. TIPO: Competencias		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		
RAT-C5 - Programar estrategias de alcance corporativo, competitivo y funcional en empresas y organizaciones. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K2 - Explicar una visión comprehensiva de los principales modelos de organización económica, empresarial y social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K4 - Identificar de forma integral la línea temporal de la función directiva (planificación, organización, gestión de recursos humanos, control). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K5 - Identificar las circunstancias, factores y variables que determinan el contexto del comercio internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K6 - Analizar desde una perspectiva multidisciplinar, los factores políticos, económicos, socioculturales, tecnológicos, ecológicos y legales que inciden en las relaciones socioeconómicas y empresariales contemporáneas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S1 - Analizar problemas complejos y sus soluciones, bajo criterios de pensamiento crítico y autonomía intelectual, en contextos individuales y colaborativos. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S3 - Elaborar diferentes propuestas de actuación que puedan dar respuesta a situaciones éticamente comprometidas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S6 - Colaborar eficazmente de forma activa en equipos, de acuerdo a las funciones asignadas, en proyectos de ámbito internacional. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C2 - Diseñar acciones para hacer frente a las desigualdades por razones de sexo y género. TIPO: Competencias		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Prácticas Externas en Empresas Internacionales IV / Internships in International Companies IV		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		



CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	12	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
12		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-K7 - Determinar los actuales retos que afronta la empresa en sus estrategias de expansión internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C3 - Evaluar la sostenibilidad desde un punto de vista económico, organizativo, medioambiental y social. TIPO: Competencias		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		
RAT-C5 - Programar estrategias de alcance corporativo, competitivo y funcional en empresas y organizaciones. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K2 - Explicar una visión comprehensiva de los principales modelos de organización económica, empresarial y social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K4 - Identificar de forma integral la línea temporal de la función directiva (planificación, organización, gestión de recursos humanos, control). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K5 - Identificar las circunstancias, factores y variables que determinan el contexto del comercio internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K6 - Analizar desde una perspectiva multidisciplinar, los factores políticos, económicos, socioculturales, tecnológicos, ecológicos y legales que inciden en las relaciones socioeconómicas y empresariales contemporáneas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S1 - Analizar problemas complejos y sus soluciones, bajo criterios de pensamiento crítico y autonomía intelectual, en contextos individuales y colaborativos. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S3 - Elaborar diferentes propuestas de actuación que puedan dar respuesta a situaciones éticamente comprometidas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas		



RAT-S6 - Colaborar eficazmente de forma activa en equipos, de acuerdo a las funciones asignadas, en proyectos de ámbito internacional. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C2 - Diseñar acciones para hacer frente a las desigualdades por razones de sexo y género. TIPO: Competencias		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Prácticas Externas en Empresas Internacionales V / Internships in International Companies V		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-K7 - Determinar los actuales retos que afronta la empresa en sus estrategias de expansión internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C3 - Evaluar la sostenibilidad desde un punto de vista económico, organizativo, medioambiental y social. TIPO: Competencias		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		
RAT-C5 - Programar estrategias de alcance corporativo, competitivo y funcional en empresas y organizaciones. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K2 - Explicar una visión comprehensiva de los principales modelos de organización económica, empresarial y social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K4 - Identificar de forma integral la línea temporal de la función directiva (planificación, organización, gestión de recursos humanos, control). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K5 - Identificar las circunstancias, factores y variables que determinan el contexto del comercio internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K6 - Analizar desde una perspectiva multidisciplinar, los factores políticos, económicos, socioculturales, tecnológicos, ecológicos y legales que inciden en las relaciones socioeconómicas y empresariales contemporáneas. TIPO: Conocimientos o contenidos		



RAT-S1 - Analizar problemas complejos y sus soluciones, bajo criterios de pensamiento crítico y autonomía intelectual, en contextos individuales y colaborativos. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S3 - Elaborar diferentes propuestas de actuación que puedan dar respuesta a situaciones éticamente comprometidas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S6 - Colaborar eficazmente de forma activa en equipos, de acuerdo a las funciones asignadas, en proyectos de ámbito internacional. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C2 - Diseñar acciones para hacer frente a las desigualdades por razones de sexo y género. TIPO: Competencias		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Alemán B1 / German B1		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-K7 - Determinar los actuales retos que afronta la empresa en sus estrategias de expansión internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C3 - Evaluar la sostenibilidad desde un punto de vista económico, organizativo, medioambiental y social. TIPO: Competencias		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		
RAT-C5 - Programar estrategias de alcance corporativo, competitivo y funcional en empresas y organizaciones. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K2 - Explicar una visión comprensiva de los principales modelos de organización económica, empresarial y social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		



RAT-K4 - Identificar de forma integral la línea temporal de la función directiva (planificación, organización, gestión de recursos humanos, control). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K5 - Identificar las circunstancias, factores y variables que determinan el contexto del comercio internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K6 - Analizar desde una perspectiva multidisciplinar, los factores políticos, económicos, socioculturales, tecnológicos, ecológicos y legales que inciden en las relaciones socioeconómicas y empresariales contemporáneas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S1 - Analizar problemas complejos y sus soluciones, bajo criterios de pensamiento crítico y autonomía intelectual, en contextos individuales y colaborativos. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S3 - Elaborar diferentes propuestas de actuación que puedan dar respuesta a situaciones éticamente comprometidas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S6 - Colaborar eficazmente de forma activa en equipos, de acuerdo a las funciones asignadas, en proyectos de ámbito internacional. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C2 - Diseñar acciones para hacer frente a las desigualdades por razones de sexo y género. TIPO: Competencias		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Francés B1 / French B1		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-K7 - Determinar los actuales retos que afronta la empresa en sus estrategias de expansión internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C3 - Evaluar la sostenibilidad desde un punto de vista económico, organizativo, medioambiental y social. TIPO: Competencias		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		



RAT-C5 - Programar estrategias de alcance corporativo, competitivo y funcional en empresas y organizaciones. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K2 - Explicar una visión comprehensiva de los principales modelos de organización económica, empresarial y social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K4 - Identificar de forma integral la línea temporal de la función directiva (planificación, organización, gestión de recursos humanos, control). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K5 - Identificar las circunstancias, factores y variables que determinan el contexto del comercio internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K6 - Analizar desde una perspectiva multidisciplinar, los factores políticos, económicos, socioculturales, tecnológicos, ecológicos y legales que inciden en las relaciones socioeconómicas y empresariales contemporáneas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S1 - Analizar problemas complejos y sus soluciones, bajo criterios de pensamiento crítico y autonomía intelectual, en contextos individuales y colaborativos. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S3 - Elaborar diferentes propuestas de actuación que puedan dar respuesta a situaciones éticamente comprometidas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S6 - Colaborar eficazmente de forma activa en equipos, de acuerdo a las funciones asignadas, en proyectos de ámbito internacional. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C2 - Diseñar acciones para hacer frente a las desigualdades por razones de sexo y género. TIPO: Competencias		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Chino B1 / German B1		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-K7 - Determinar los actuales retos que afronta la empresa en sus estrategias de expansión internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		



RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C3 - Evaluar la sostenibilidad desde un punto de vista económico, organizativo, medioambiental y social. TIPO: Competencias		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		
RAT-C5 - Programar estrategias de alcance corporativo, competitivo y funcional en empresas y organizaciones. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K2 - Explicar una visión comprehensiva de los principales modelos de organización económica, empresarial y social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K4 - Identificar de forma integral la línea temporal de la función directiva (planificación, organización, gestión de recursos humanos, control). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K5 - Identificar las circunstancias, factores y variables que determinan el contexto del comercio internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K6 - Analizar desde una perspectiva multidisciplinar, los factores políticos, económicos, socioculturales, tecnológicos, ecológicos y legales que inciden en las relaciones socioeconómicas y empresariales contemporáneas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S1 - Analizar problemas complejos y sus soluciones, bajo criterios de pensamiento crítico y autonomía intelectual, en contextos individuales y colaborativos. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S3 - Elaborar diferentes propuestas de actuación que puedan dar respuesta a situaciones éticamente comprometidas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S6 - Colaborar eficazmente de forma activa en equipos, de acuerdo a las funciones asignadas, en proyectos de ámbito internacional. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C2 - Diseñar acciones para hacer frente a las desigualdades por razones de sexo y género. TIPO: Competencias		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 1: Prácticas Externas en Empresas Internacionales / Internships in International Companies		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	18	
NIVEL 2: Prácticas Externas en Empresas Internacionales I / Internships in International Companies I		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Prácticas Externas	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12



NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S1 - Analizar problemas complejos y sus soluciones, bajo criterios de pensamiento crítico y autonomía intelectual, en contextos individuales y colaborativos. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S3 - Elaborar diferentes propuestas de actuación que puedan dar respuesta a situaciones éticamente comprometidas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S6 - Colaborar eficazmente de forma activa en equipos, de acuerdo a las funciones asignadas, en proyectos de ámbito internacional. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Prácticas Externas en Empresas Internacionales II / Internships in International Companies II		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Prácticas Externas	
ECTS NIVEL 2	12	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
	12	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		



RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S1 - Analizar problemas complejos y sus soluciones, bajo criterios de pensamiento crítico y autonomía intelectual, en contextos individuales y colaborativos. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S3 - Elaborar diferentes propuestas de actuación que puedan dar respuesta a situaciones éticamente comprometidas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S6 - Colaborar eficazmente de forma activa en equipos, de acuerdo a las funciones asignadas, en proyectos de ámbito internacional. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 1: Trabajo Final de Grado (TFG) / Final Degree Project		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	12	
NIVEL 2: Trabajo Final de Grado (TFG) / Final Degree Project		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Trabajo Fin de Grado / Máster	
ECTS NIVEL 2	12	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
	12	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-K7 - Determinar los actuales retos que afronta la empresa en sus estrategias de expansión internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		



RAT-K5 - Identificar las circunstancias, factores y variables que determinan el contexto del comercio internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S1 - Analizar problemas complejos y sus soluciones, bajo criterios de pensamiento crítico y autonomía intelectual, en contextos individuales y colaborativos. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 1: Mención Dual / Dual Mention		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	60	
NIVEL 2: Prácticas Externas Duales en Empresas Internacionales I / Dual Internships in International Companies I		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S6 - Colaborar eficazmente de forma activa en equipos, de acuerdo a las funciones asignadas, en proyectos de ámbito internacional. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Prácticas Externas Duales en Empresas Internacionales II / Dual Internships in International Companies II		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	12	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
	12	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12



NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S6 - Colaborar eficazmente de forma activa en equipos, de acuerdo a las funciones asignadas, en proyectos de ámbito internacional. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Prácticas Externas Duales en Empresas Internacionales III / Dual Internships in International Companies III		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	12	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
12		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K5 - Identificar las circunstancias, factores y variables que determinan el contexto del comercio internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S1 - Analizar problemas complejos y sus soluciones, bajo criterios de pensamiento crítico y autonomía intelectual, en contextos individuales y colaborativos. TIPO: Habilidades o destrezas		



RAT-S6 - Colaborar eficazmente de forma activa en equipos, de acuerdo a las funciones asignadas, en proyectos de ámbito internacional. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Prácticas Externas Duales en Empresas Internacionales IV / Dual Internships in International Companies IV		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	12	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
12		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-K7 - Determinar los actuales retos que afronta la empresa en sus estrategias de expansión internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K5 - Identificar las circunstancias, factores y variables que determinan el contexto del comercio internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S1 - Analizar problemas complejos y sus soluciones, bajo criterios de pensamiento crítico y autonomía intelectual, en contextos individuales y colaborativos. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S3 - Elaborar diferentes propuestas de actuación que puedan dar respuesta a situaciones éticamente comprometidas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S6 - Colaborar eficazmente de forma activa en equipos, de acuerdo a las funciones asignadas, en proyectos de ámbito internacional. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Prácticas Externas Duales en Empresas Internacionales V / Dual Internships in International Companies V		



4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K5 - Identificar las circunstancias, factores y variables que determinan el contexto del comercio internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S1 - Analizar problemas complejos y sus soluciones, bajo criterios de pensamiento crítico y autonomía intelectual, en contextos individuales y colaborativos. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S3 - Elaborar diferentes propuestas de actuación que puedan dar respuesta a situaciones éticamente comprometidas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S6 - Colaborar eficazmente de forma activa en equipos, de acuerdo a las funciones asignadas, en proyectos de ámbito internacional. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Trabajo Final de Grado Industrial Dual (TFG) / Dual Industrial Final Degree Project		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Trabajo Fin de Grado / Máster	
ECTS NIVEL 2	12	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6



ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
	12	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT-K9 - Distinguir de forma precisa la terminología profesional referida a los elementos y contenidos fundamentales de la administración de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S2 - Aplicar las habilidades comunicativas para presentar una exposición clara, coherente e independiente de conocimientos, ideas, problemas y soluciones utilizando el canal y el mensaje más adecuado a cada contexto y público objetivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S5 - Demostrar iniciativa y criterio en la planificación, resolución de problemas y toma de decisiones con relación a la gestión internacional de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-K7 - Determinar los actuales retos que afronta la empresa en sus estrategias de expansión internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K8 - Reconocer los principios rectores de las políticas de igualdad, sostenibilidad y justicia que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-C1 - Combinar metodologías de origen multidisciplinar para la toma de decisiones en la resolución de problemas. TIPO: Competencias		
RAT-C4 - Planificar procesos y proyectos empresariales internacionales, gestionando tareas y operativas, ya sea de forma autónoma o en equipo. TIPO: Competencias		
RAT-K1 - Identificar, bajo un enfoque holístico el funcionamiento de una empresa, los objetivos que persigue y las funciones que puede desarrollar. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K3 - Explicar el funcionamiento de los diversos subsistemas de la empresa (dirección, producción, marketing y comunicación, financiación, innovación, logística, recursos humanos). TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-K5 - Identificar las circunstancias, factores y variables que determinan el contexto del comercio internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT-S1 - Analizar problemas complejos y sus soluciones, bajo criterios de pensamiento crítico y autonomía intelectual, en contextos individuales y colaborativos. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S3 - Elaborar diferentes propuestas de actuación que puedan dar respuesta a situaciones éticamente comprometidas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S4 - Seleccionar información de diferente procedencia y estructurarla mediante técnicas cuantitativas y cualitativas y formato de forma eficiente con el fin de obtener resultados que den cumplimiento a los objetivos predeterminados y extraer las conclusiones oportunas. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-S6 - Colaborar eficazmente de forma activa en equipos, de acuerdo a las funciones asignadas, en proyectos de ámbito internacional. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT-C6 - Combinar el intelecto, los conocimientos y el pensamiento divergente (creatividad) en la búsqueda de soluciones adecuadas a problemas específicos. TIPO: Competencias		
4.2 ACTIVIDADES Y METODOLOGÍAS DOCENTES		
ACTIVIDADES FORMATIVAS		
<p>4.2. a) Materias básicas, obligatorias y optativas</p> <p>La Universidad de Girona tiene especificadas las siguientes tipologías de actividades:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Actividad colaborativa 2. Análisis/Estudio de Casos 3. Aprendizaje basado en Problemas (PBL) 4. Asistencia a actos externos 5. Búsqueda y análisis de información 6. Consulta de documentos (texto, audio, video, etc.) 7. Debate 8. Elaboración de trabajos 9. Exposición del estudiantado 10. Lectura/comentario de textos 11. Resolución de ejercicios 12. Salidas de campo 13. Seminarios 14. Sesión expositiva 		



15. Sesión participativa
16. Sesión práctica
17. Simulaciones
18. Tareas y cuestionarios formativos
19. Trabajo en equipo
20. Tutorías de grupo
21. Tutorías individuales
22. Visionado/audición de documentos

Las materias 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 y 8 mayoritariamente usarán las tipologías B (Análisis / Estudio de Casos), E (Búsqueda y análisis de información), F (Consulta de documentos), G (Debate), H (Elaboración de trabajos), I (Exposición del estudiantado), N (Sesión expositiva), O (Sesión participativa) y S P (Sesión práctica). En el caso de los módulos 1, 3, 5, 6 y 7, además, se empleará la tipología K (Resolución de ejercicios). En la materia 11, correspondiente a la Mención Dual, se van a emplear principalmente las tipologías B (Análisis / Estudio de Casos), E (Búsqueda y análisis de información), F (Consulta de documentos), H (Elaboración de trabajos) y P (Sesión práctica, en este caso realizada en la empresa). Más allá de esta visión generalista del tipo de actividades, la coordinación del aprendizaje se centrará en todo caso en la consecución de los resultados de aprendizaje. Así, en cada una de estas materias se planificará de forma conjunta la mejor manera de asegurar los resultados de aprendizaje previstos en la misma y se desarrollarán en actividades enfocadas en cada una de las asignaturas o tratadas de forma conjunta. La diversidad de actividades formativas que se emplean en el Grado pone de manifiesto una metodología docente variada que se corresponde satisfactoriamente con las competencias, contenidos y habilidades que adquieren en el mismo y son coherentes con la consecución de una forma progresiva y coherente de los resultados de aprendizaje pretendidos. Para garantizar esta progresividad y coherencia, el conjunto que conforman las actividades formativas, metodologías docentes y sistemas de evaluación ha sido diseñado bajo los principios de alineación constructiva (cada actividad de enseñanza y evaluación se alinea con uno o más resultados de aprendizaje del título o de las materias), progresividad (las actividades están distribuidas de forma escalonada en complejidad a lo largo de los cursos, permitiendo la adquisición gradual de conocimientos, competencias y habilidades) y adecuación al nivel MECES determinado para un grado universitario (se prioriza la autonomía, el pensamiento crítico, el trabajo colaborativo y la toma de decisiones en contextos reales).

* En la tabla 5b. que se adjunta en el anexo de este apartado pueden observarse las tipologías de actividades docentes que van a utilizarse en cada materia y asignatura y su vinculación con los resultados de aprendizaje de la titulación (RAT).

METODOLOGÍAS DOCENTES

La diversidad de actividades formativas que se emplean en el Grado pone de manifiesto una metodología docente variada que se corresponde satisfactoriamente con las competencias, contenidos y habilidades que adquieren en el mismo y son coherentes con la consecución de una forma progresiva y coherente de los resultados de aprendizaje pretendidos. Para garantizar esta progresividad y coherencia, el conjunto que conforman las actividades formativas, metodologías docentes y sistemas de evaluación ha sido diseñado bajo los principios de alineación constructiva (cada actividad de enseñanza y evaluación se alinea con uno o más resultados de aprendizaje del título o de las materias), progresividad (las actividades están distribuidas de forma escalonada en complejidad a lo largo de los cursos, permitiendo la adquisición gradual de conocimientos, competencias y habilidades) y adecuación al nivel MECES determinado para un grado universitario (se prioriza la autonomía, el pensamiento crítico, el trabajo colaborativo y la toma de decisiones en contextos reales).

4.2. b) Prácticas académicas externas (obligatorias)

Las prácticas externas de la titulación se rigen por la Normativa de Prácticas Académicas Externas de Grado y Master de la Universitat de Girona, que se puede consultar en el siguiente enlace: <https://www.udg.edu/ca/estudia/Tramits-normatives-i-preus/Normatives/Practiques-academiques-externes-de-graus-i-masters>

Las prácticas académicas externas se realizan en empresas e instituciones tanto del sector público como privado, donde el estudiantado realizará sus tareas relacionadas con la gestión internacional de proyectos empresarial.

* Ver su desarrollo y la relación de entidades colaboradoras en el adjunto relativo de este apartado.

Prácticas externas Mención Dual

La Mención Dual se estructura en 5 asignaturas específicas de prácticas externas duales en empresas internacionales (*Dual Internships in International companies I a V*, 48 ECTS), más el Trabajo Final de Grado Industrial Dual (TFG, 12ECTS), representando un total de 60 ECTS, que se realizan en las empresas. Esto se traduce en una inmersión profesional prolongada (más de 1.500 horas) en una empresa internacional, incluyendo una estancia intensiva, formativa y retribuida por cuenta ajena bajo contrato laboral de formación en alternancia, siguiendo las condiciones previstas en la normativa vigente (Real Decreto 32/2021, de 28 de diciembre) y la Normativa de Mención Dual de la Universitat de Girona.

* Ver su desarrollo y relacion de entidades colaboradoras en el adjunto relativo a este apartado

Así pues, el plan de estudios del Grado en International Business Management contempla dos modalidades distintas de prácticas externas en empresas internacionales:

1.- Prácticas Académicas en Empresas Internacionales I y II (Itinerario General)

- **Naturaleza:** Asignaturas de prácticas en empresas internacionales realizadas por el estudiantado dentro del itinerario general.
- **Finalidad:** Ofrecer una primera experiencia práctica en empresas internacionales para aplicar conocimientos y reforzar la orientación internacional del grado.
- **Duración y carga lectiva:** 18 ECTS (aproximadamente 450 horas de prácticas).
- **Modalidad:** Prácticas acogidas al marco del convenio de prácticas externas curriculares.
- **Evaluación:** Seguimiento por parte de un tutor/a académico y tutor/a profesional, con entrega de memoria final y evaluación conjunta.
- **Enfoque:** Participación parcial, con responsabilidades acotadas y centradas en tareas de apoyo.

2.- Prácticas Externas en Empresas Internacionales de la Mención Dual

- **Naturaleza:** Asignaturas obligatorias dentro del itinerario dual (*Dual Internships in international companies I a V*, 48ECTS, más TFG industrial Dual de 12 ECTS).
- **Finalidad:** Desarrollar una formación profesional integrada, sostenida y en alternancia, que combine docencia universitaria y experiencia laboral real en la empresa, en el marco de un proyecto formativo individualizado.
- **Duración y carga lectiva:** 60 ECTS (más de 1500 hora de inmersión profesional a lo largo del 4º curso del grado (semestres 7 y 8).
- **Modalidad:** Contrato de formación en alternancia según lo establecido en el art. 11.2 del Estatuto de los Trabajadores, con retribución.
- **Evaluación:** A través de una rúbrica específica, memoria final, seguimiento sistemático por la Coordinación de Prácticas Duales y valoración del tutor/a profesional. Incluye evaluación del TFG Industrial Dual aplicado.
- **Enfoque:** Participación activa en proyectos estratégicos de la empresa, adquisición de competencias avanzadas y progresivas, y desarrollo de autonomía profesional.



4.2. c) Trabajo de fin de Grado o Máster

El TFG comporta la realización por parte de los estudiantes de un trabajo de investigación (con estructura similar a un artículo académico) o un trabajo con formato de TFG industrial (búsqueda aplicada a una empresa) en el que se practiquen, se integren y se desarrollen los conocimientos, habilidades y competencias requeridas en la enseñanza que han cursado. Desde la coordinación de la asignatura se ofrecerá al alumnado un abanico de temas de cada profesor para que pueda desarrollar su TFG. El tema escogido debe ser acotado, concreto y comprender aspectos relacionados tanto con las empresas internacionales o los procesos de internacionalización. Los objetivos deben ser claros y plausibles. Se valorará de forma específica su reflexión hacia aspectos relativos con su proyección profesional.

La normativa marco de la Universitat de Girona en relación con la realización de Trabajos Finales de Grado se puede consultar en la página: <https://www.udg.edu/es/estudia/Tramits-normatives-i-preus/Normatives/Treball-final-de-grau-i-treball-final-de-master>

Del mismo modo, la normativa referente a cada una de las asignaturas de TFG de los Grados Universitarios que se cursan actualmente en la Escola Universitària Mediterrani (EUM) se pueden consultar en el enlace: <https://mediterrani.com/trabajo-final/>

En el siguiente enlace se puede consultar el proceso del SGIQ EUM P0307 EUM Gestión del TFG

https://www.udg.edu/ca/portals/_default/xmlxslt/code/get_sn_file.aspx?ID=8c2b57c883e9d610f2d3bc547daad33a

Modalidad del Trabajo Final de Grado Industrial Dual (TFG_MD)

En el marco de la Mención Dual del Grado en International Business Management, se debe realizar el Trabajo Final de Grado (TFG) en modalidad industrial. Esta modalidad se vincula a la estancia dual del/de la estudiante en una empresa o entidad colaboradora y responde a una necesidad o reto real detectado en dicha organización, permitiendo la aplicación de conocimientos académicos en un entorno profesional.

• Funcionamiento del TFG Industrial Dual:

El TFG se desarrolla durante el último tramo del itinerario dual, de forma integrada con las Prácticas Duales Externas en Empresas Internacionales V / *Dual Internships in International Companies V* y siguiendo el Manual Operativo del Trabajo Final de Grado Industrial en Modalidad Dual junto con el Reglamento de la Comisión Paritaria de Seguimiento de la Mención Dual. Cada estudiante cuenta con una doble tutoría: un/a tutor/a académico/a, designado por la institución universitaria, y un/a tutor/a profesional, designado por la empresa.

La propuesta del TFG se construye a partir de un proyecto formativo compartido y validado por la Comisión Paritaria de Seguimiento de la Mención Dual, que recoge los objetivos, contenidos, metodología, cronograma y resultados esperados.

El/la estudiante debe aplicar de forma autónoma los conocimientos adquiridos a lo largo del grado para desarrollar un proyecto con impacto profesional, que puede consistir en: una mejora de procesos, un estudio de mercado internacional, un análisis estratégico, un plan de internacionalización o cualquier otro tipo de intervención relevante para la organización.

Este modelo permite al estudiantado abordar problemáticas reales desde una perspectiva profesional y académica a la vez, reforzando la transferencia de conocimiento, la madurez profesional y la empleabilidad en contextos internacionales.

4.3 SISTEMAS DE EVALUACIÓN

4.3.a) Evaluación de las materias básicas, obligatorias y optativas

El sistema de evaluación del Grado en International Business Management se basa de forma principal en la evaluación continua de los conocimientos y resultados de aprendizaje. El/la alumno/a que no supere la evaluación continua ordinaria, tiene la opción y el derecho de realizar una segunda evaluación, denominada extraordinaria.

La normativa que recoge los procesos de evaluación y cualificación de los/las estudiantes está disponible en la web de la UdG: <https://www.udg.edu/es/estudia/Tramits-normatives-i-preus/Normatives/Processos-avaluacio-i-qualificacio-dels-estudiants>. En este documento se explicita (artículo 7) que el sistema de evaluación, de manera general, es la evaluación continuada.

Así mismo el proceso P0305 del SIGQ EUM describe la impartición de la docencia y evaluación: https://www.udg.edu/ca/portals/_default/xmlxslt/code/get_sn_file.aspx?ID=e6f81bc483e9d610f2d3bc547daad3b4

La información detallada de la evaluación de cada asignatura se recoge y se distribuye a partir de la intranet docente #LaMevaUdG# para que el estudiantado, antes de empezar el curso, conozca cómo va a ser evaluado/a en cada una de las asignaturas.

Las principales actividades evaluativas que recoge la normativa general de la UdG son:

1. Análisis y/o estudios de casos: ejercicios.
2. Elaboración de trabajos o proyectos.
3. Exposición y defensa de estudiantado.
4. Prueba de evaluación.
5. Coevaluación y autoevaluación.
6. Rúbricas para evaluar.
7. Tutoría

Cabe señalar que en un contexto marcado por la progresiva y exponencial evolución de los sistemas y las herramientas de inteligencia artificial (p.e. ChatGPT y aplicaciones similares), y su empleo en la elaboración de estudios, informes y memorias, los sistemas de evaluación que se han de implementar en cada una de las asignaturas, incluido el TFG, deben tener en cuenta esta circunstancia y aumentar el peso específico de los exámenes y pruebas orales en la que la presencialidad de los y las estudiantes sea requisito ineludible, por encima de otro tipo de pruebas en las que resulta más evidente la posible utilización como elemento de apoyo de dichas herramientas. Con este fin, la totalidad de las asignaturas académicas, incluido el TFG, incluyen la actividad evaluativa #3. Exposición y defensa de estudiantado# entre sus actividades evaluativas o sistemas de evaluación inicialmente previstos.

Las actividades evaluativas o sistemas de evaluación inicialmente previstos para cada una de las materias y asignaturas en relación a los resultados de aprendizaje de la titulación (RAT) se recogen en el siguiente cuadro:



Consultar Tabla 5c. Sistemas de evaluación previstos para cada materia y asignatura con relación a los resultados de aprendizaje de la titulación (RAT).

* Tablas 5c en el anexo adjunto a la Planificación de las enseñanzas.

4.3.b) Evaluación de las Prácticas académicas externas (obligatorias)

La evaluación de las prácticas académicas externas, tanto las obligatorias como las optativas, se lleva a cabo a partir de la información de dos fuentes:

- Evaluación del/la tutor/a de empresa/institución que hace un seguimiento diario y formaliza la evaluación final a partir de una rúbrica (20%).

El/la tutor/a de empresa realiza un seguimiento directo y cotidiano del desempeño del estudiante. Al finalizar las prácticas, cumplimenta una rúbrica con los siguientes aspectos:

Criterio	Descripción
Puntualidad y asistencia	Cumplimiento del horario establecido
Actitud profesional	Interés, respeto, colaboración y responsabilidad
Capacidad de aprendizaje	Rapidez en la adaptación a tareas y entornos
Trabajo en equipo	Capacidad para colaborar con otros miembros del equipo
Aportación de valor a la empresa	Contribución del estudiante a las tareas y objetivos de la empresa

El/ la Tutor/a de empresa sigue la siguiente escala de valoración para evaluar la rúbrica de prácticas externas obligatorias y optativas

Criterio	Aprobado (5,00-6,99)	Notable Bajo (7,00-7,99)	Notable Alto (8,00-8,99)	Excelente (9,00-9,49)	Sobresaliente (9,50-9,99)	Matrícula de Honor (10)
Puntualidad y asistencia	Faltas puntuales justificadas	Cumple con asistencia regular	Puntual y constante	Puntualidad impecable	Puntualidad impecable y disponibilidad adicional	Demuestra compromiso excepcional con la empresa: disponibilidad total y apoyo extra incluso fuera de sus responsabilidades
Actitud profesional	Muestra desinterés o pasividad	Colabora con cierta eficacia	Actitud colaborativa, proactiva y respetuosa	Alta responsabilidad y proactividad	Liderazgo positivo en su rol y entorno de trabajo	Profesionalidad ejemplar: actúa como referente ético y profesional en la organización
Capacidad de aprendizaje	Aprendizaje lento o dependiente	Aprende con apoyo y orientación	Buena capacidad de adaptación y autonomía	Rápida asimilación y aplicación de tareas	Alto nivel de autonomía y transferencia de aprendizajes entre contextos	Aprendizaje proactivo y transformador: genera conocimiento nuevo o mejora prácticas existentes
Trabajo en equipo	Participa de forma pasiva	Participación funcional	Buena interacción y cooperación	Aporta valor y cohesión al equipo	Promueve activamente la cooperación y gestiona eficazmente conflictos	Liderazgo colaborativo ejemplar: inspira, cohesiona y transforma dinámicas de grupo
Aportación de valor a la empresa	Aporte poco significativo	Aporte útil en tareas asignadas	Contribución regular y positiva	Mejora procesos o resultados concretos	Identifica oportunidades y propone mejoras con resultados tangibles	Genera impacto estratégico medible en el rendimiento o posicionamiento de la empresa

- Evaluación del/la tutor/a académico que hace el seguimiento y evaluación del diario de prácticas a partir de una rúbrica (80%).

El/la tutor/a académico/a evalúa a partir del diario de práctica del estudiante y del seguimiento efectuado. Se considera el progreso en el logro de los objetivos del proyecto formativo del convenio de cooperación universitaria, la reflexión crítica sobre la experiencia, la capacidad de análisis, y la mejora en la adquisición de competencias. Esta evaluación se formaliza mediante una rúbrica con los siguientes criterios:

Criterio	Descripción
Reflexión crítica	Capacidad del estudiante para analizar y valorar su experiencia.
Autonomía y responsabilidad	Grado de implicación, iniciativa y cumplimiento de tareas.
Integración del conocimiento	Capacidad para relacionar teoría y práctica de forma fundamentada.
Comunicación escrita	Claridad, estructura y coherencia del diario de prácticas.
Progreso en el logro de objetivos	Evidencias de mejora y aprendizaje a lo largo del periodo.

El/ la Tutor/a académico/a sigue la siguiente escala de valoración para evaluar la rúbrica de prácticas externas obligatorias y optativas

Criterio	Aprobado (5,00-6,99)	Notable Bajo (7,00-7,99)	Notable Alto (8,00-8,99)	Excelente (9,00-9,49)	Sobresaliente (9,50-9,99)	Matrícula de Honor (10)
Reflexión crítica	Reflexión simple y descriptiva	Muestra análisis básico de la experiencia	Reflexión profunda con elementos críticos	Análisis crítico riguroso y bien estructurado	Alta capacidad de análisis con aportaciones originales	Reflexión excepcional, con pensamiento innovador y autocrítico profundo, extraplando aprendizajes a contextos diversos
Autonomía y responsabilidad	Cumple mínimamente con las tareas asignada	Muestra cierta iniciativa, pero con apoyo	Autonomía habitual y cumplimiento consistente	Alta responsabilidad y proactividad evidente	Autonomía plena, asume funciones más allá de lo requerido	Liderazgo autónomo, toma de decisiones acertadas en entornos complejos con iniciativa estratégica
Integración del conocimiento	Relación puntual y poco fundamentada	Aplica algunos conceptos teóricos de forma limitada	Aplicación coherente y argumentada de contenidos	Relación sólida y pertinente entre teoría y práctica	Integra conceptos teóricos complejos de forma innovadora	Crea conexiones nuevas entre teoría y práctica, aportando



Comunicación escrita	Poco clara, con errores relevantes	Clara con algunos fallos menores	Clara, coherente y estructurada	Redacción excelente, sin errores	Estilo riguroso, preciso y con excelente redacción académica	modelos o propuestas de mejora aplicables Redacción excelente y original, con capacidad de síntesis y expresión académica de alto nivel
Progreso en objetivos	Mínimo avance en habilidades y competencias	Se observan mejoras parciales	Avance significativo respecto a objetivos planteados	Cumplimiento completo de los objetivos con calidad	Supera los objetivos previstos, con aportes relevantes	Supera ampliamente los objetivos previstos, con aportes muy relevantes

Evaluación de las Prácticas Duales en Empresas Internacionales de la Mención Dual

La evaluación de las prácticas duales externas de la Mención dual se lleva a cabo siguiendo el modelo y la rúbrica de evaluación de las prácticas duales de la Mención Dual:

1. Responsable de la evaluación

La evaluación final de las prácticas duales será realizada por el Coordinador de Prácticas Duales, a partir de los siguientes elementos:

- Memoria de prácticas duales elaborada por el/la estudiantes (40%).
- Valoración del tutor/a de empresa mediante rúbrica (40%).
- Análisis del grado de consecución del proyecto formativo definido por la Comisión Paritaria de Seguimiento de la Mención Dual (20%).

2. Criterios generales de evaluación

1. Grado de cumplimiento de los objetivos establecidos en el proyecto formativo (valorado por la Comisión Paritaria de Seguimiento de la Mención Dual, porcentaje de la nota: 20%).
2. Nivel de implicación, responsabilidad y autonomía mostradas en la empresa (valorado por el tutor/a profesional, porcentaje de la nota: 40%).
3. Calidad y claridad de la memoria de prácticas presentada (valorada por la Coordinación de Prácticas Duales, porcentaje de la nota 40%).

3. Rúbrica de Evaluación de la Memoria de Prácticas Duales (40% de la nota)

Aprobado (5,00-6,99)	Notable Bajo (7,00-7,99)	Notable Alto (8,00-8,99)	Excelente (9,00-9,49)	Sobresaliente (9,50-9,99)	Matrícula de Honor (10)
Cumple los requisitos mínimos.	Cumple adecuadamente las secciones exigidas.	Buena estructura y contenido	Excelente estructura y contenido	Sobresaliente estructura y contenido	Sobrerbia estructura y contenido
Descripción general sin profundidad	Describe con claridad las tareas realizadas	Análisis correcto de su evolución	Análisis profundo, estructurado y crítico	Memoria reflexiva, rigurosa y contextualizada	Trabajo excepcional en profundidad, forma y contenido
Reflexión poco desarrollada	Reflexión presente aunque limitada	Se identifican aprendizajes y retos profesionales	Argumentación coherente sobre su evolución y competencias desarrolladas	Incluye propuestas de mejora o ideas innovadoras	Valor añadido en el análisis y redacción
Vocabulario y redacción mejorables	Presentación correcta, con errores menores	Redacción fluida y correcta	Se integra conocimiento académico con experiencia práctica	Claridad expositiva y estilo profesional	Referente de memoria profesional y académic

4. Criterios de Evaluación del Tutor/a Profesional

Criterios	Descripción
Adaptación al entorno profesional y organización.	Valora la capacidad del estudiante para integrarse de forma efectiva en la estructura, dinámicas y cultura de la empresa, ajustando su comportamiento y actitudes a las normas y expectativas del entorno profesional.
Cumplimiento de tareas asignadas con responsabilidad.	Evalúa el grado de implicación, seriedad y fiabilidad con que el estudiante lleva a cabo las tareas encomendadas, así como su constancia en el cumplimiento de plazos y objetivos.
Aplicación de conocimientos técnicos.	Analiza la capacidad del estudiante para aplicar, con criterio y autonomía, los conocimientos, métodos y herramientas adquiridos durante la formación académica a situaciones reales de trabajo.
Comunicación profesional y trabajo en equipo.	Valora las habilidades del estudiante para comunicarse de forma clara, respetuosa y efectiva con los distintos miembros de la organización, así como su disposición a colaborar activamente y constructivamente en equipos de trabajo.
Capacidad de análisis y propuesta de mejora.	Mide la capacidad del estudiante para comprender procesos, detectar posibles ineficiencias o problemas y plantear sugerencias de mejoras fundamentadas y viables dentro del contexto empresarial.
Actitud, puntualidad y compromiso.	Refleja la disposición proactiva, la puntualidad, la constancia y la implicación del estudiante a lo largo de su estancia, así como su alineación con los valores profesionales de responsabilidad y ética.

5. Rúbrica de valoración del Tutor/a Profesional (40% de la nota)

Criterios	Aprobado (5,00-6,99)	Notable Bajo (7,00-7,99)	Notable Alto (8,00-8,99)	Excelente (9,00-9,49)	Sobresaliente (9,50-9,99)	Matrícula de Honor (10)
Adaptación al entorno	Muestra dificultad de adaptación; necesita supervisión constante.	Se adapta con ayuda y seguimiento frecuente.	Se adapta correctamente y participa activamente.	Buena adaptación autónoma al entorno organizacional	Se integra plenamente y aporta a la cultura de la organización	Se integra con naturalidad y dinamiza relaciones y procesos; se convierte en modelo de integración.



Cumplimiento de tareas	Cumple parcialmente; requiere recordatorios.	Cumple lo asignado.	Cumple adecuadamente, con constancia	Alta fiabilidad y cumplimiento autónomo	Realiza tareas con excelencia y va más allá de lo requerido	Desempeño excepcional: asume tareas complejas y genera valor estratégico.
Aplicación técnica	Dificultades en aplicar conocimientos sin ayuda.	Aplica conocimientos de forma guiada	Aplica conocimientos con autonomía en contextos habituales	Aplicación técnica adecuada, con criterio profesional	Aplica conocimientos con flexibilidad y visión estratégica	Aplica y adapta técnicas complejas con creatividad e impacto
Comunicación y trabajo en equipo	Participa con dificultad o pasividad	Se comunica adecuadamente, pero con limitaciones	Comunicación clara y actitud cooperativa	Buena capacidad comunicativa y de colaboración	Proactivo en el diálogo y clave para la cohesión del equipo	Lidera dinámicas de grupo y mejora la comunicación organizacional
Análisis y mejora	No detecta problemas ni plantea mejoras.	Identifica aspectos básicos a mejorar	Analiza con acierto y propone mejoras prácticas	Buen análisis con propuestas fundamentadas	Propone mejoras de alto valor operativo	Diagnostica y diseña mejoras innovadoras con impacto positivo
Actitud y compromiso	Actitud correcta, pero poco constante o reactiva.	Muestra compromiso, pero con irregularidades	Constante, puntual y con actitud positiva	Actitud comprometida, ética y profesional	Muy alta implicación, compromiso y autonomía	Compromiso ejemplar; actúa con madurez, liderazgo y ética intachable.

6. Criterios de Evaluación de la Comisión Paritaria de Seguimiento de la Mención Dual

La Comisión Paritaria de Seguimiento de la Mención Dual, evaluará el grado de consecución del proyecto formativo individualizado en base a los siguientes criterios:

Criterios	Descripción
Adecuación del desarrollo de las tareas realizadas al proyecto formativo acordado.	Evalúa la correspondencia entre las tareas efectivamente realizadas por el/la estudiante y aquellas definidas en el proyecto formativo, considerando su grado de complejidad, coherencia con los objetivos y el nivel de progresión esperado.
Grado de progreso competencial y formativo a lo largo de la estancia.	Analiza el avance del estudiante en relación con las competencias y aprendizajes definidos en el programa formativo, considerando el punto de partida inicial y la evolución demostrada durante el período de prácticas duales.
Nivel de implicación, compromiso y responsabilidad asumido por el/la estudiante.	Valora la actitud proactiva, la constancia y la capacidad del estudiante para asumir de forma autónoma y responsable las funciones asignadas, así como su disposición hacia el aprendizaje continuo.
Coherencia entre los objetivos previstos y los resultados efectivamente alcanzados.	Examina el grado de cumplimiento de los objetivos formativos establecidos al inicio del período de prácticas, contrastándolos con los logros y productos finales obtenidos por el estudiante.
Nivel de aprovechamiento formativo de la experiencia profesional.	Evalúa el nivel de reflexión, apropiación y transferencia de conocimientos, habilidades y actitudes derivadas de la experiencia práctica, expresado en la memoria y en el seguimiento.

Esta evaluación será fundamentada en:

- Los informes de seguimiento de los tutores (académico y profesional).
- Las actas de supervisión periódica realizadas por la Comisión.
- La revisión del proyecto formativo pactado en el convenio individual.

7. Rúbrica de Evaluación de la Comisión Paritaria de Seguimiento de la Mención Dual (20% de la nota)

Criterio	Aprobado (5,00-6,99)	Notable Bajo (7,00-7,99)	Notable Alto (8,00-8,99)	Excelente (9,00-9,49)	Sobresaliente (9,50-9,99)	Matrícula de Honor (10)
Adecuación al proyecto formativo	Las tareas no siempre se ajustan a lo previsto	Las tareas se ajustan parcialmente	La mayoría de las tareas se ajustan y tienen valor formativo	Tareas ajustadas y con impacto en el aprendizaje	Tareas alineadas y desarrolladas con iniciativa propia	Tareas plenamente coherentes, con valor estratégico añadido al proyecto
Progreso competencial y formativo	Progreso limitado y poco visible	Mejora puntual en algunas competencias	Progresión constante en áreas clave	Progreso claro y equilibrado en varias competencias	Evolución notable con consolidación competencial	Transformación competencial integral, más allá de los objetivos previstos
Implicación, responsabilidad.	Actitud correcta, pero poco constante	Compromiso adecuado	Compromiso sostenido y autónomo	Alta implicación y sentido de la responsabilidad	Compromiso ejemplar y proactivo	Liderazgo, madurez y responsabilidad de nivel profesional
Coherencia con los objetivos resultados	Resultados dispares con respecto a los objetivos	Cumplimiento de los objetivos	Cumple los objetivos con calidad	Alcance completo de los objetivos con solidez	Supera algunos objetivos previstos	Supera ampliamente los objetivos con resultados innovadores o de alto valor
Aprovechamiento formativo	Reflexión limitada, con escasa apropiación	Aprovechamiento parcial del entorno profesional	Buena asimilación de aprendizajes en contexto	Integración clara de aprendizajes prácticos	Muy buena transferencia y autoconciencia del aprendizaje	Reflexión profunda e innovadora, con apropiación crítica del aprendizaje profesional

4.3.c) Evaluación del Trabajo de fin de Grado o Máster



El Trabajo Final de Grado (TFG) será evaluado a partir de la valoración del propio documento presentado a defensa y de la exposición oral del mismo llevada a cabo por el/la estudiante en el acto de defensa pública. La nota final del TFG se obtendrá de una media ponderada de las valoraciones concedidas por el tribunal al trabajo escrito (50% de la nota final), defensa oral (30%) y competencias (20%).

La descripción de los criterios de evaluación del TFG está detallada, a nivel general, en la página web de la Universidad de Girona: [Estudia > Trámites, normativas y precios > Normativas > Trabajo de Fin de Grado y trabajo de fin de máster](#). Del mismo modo, de forma específica, la normativa referente a cada una de las asignaturas de TFG de los Grados Universitarios que se cursan en la Escuela Universitaria Mediterrani (EUM) se pueden consultar en el enlace: <https://mediterrani.com/servicios-academicos/normativa/>

Evaluación del Trabajo de Fin de Grado Industrial Dual

La evaluación del TFG Industrial Dual se realiza por medio de un Tribunal Académico compuesto por tres profesores/as del centro y con docencia en el Grado en International Business Management. Además se incorpora el informe técnico del tutor/a profesional de la empresa colaboradora, que representa el 20% de la nota final. La defensa ante el Tribunal Académico representa el 30% y la memoria del TFG representa el 50% restante.

Criterios de Evaluación de la Defensa y Memoria del TFG Industrial Dual

Criterios	Descripción
Aplicación de conocimientos teóricos y prácticos.	Evalúa la capacidad del estudiante para integrar conocimientos adquiridos durante los estudios y transferirlos de manera efectiva al entorno real de la empresa, articulando teoría y práctica en la resolución de un problema o proyecto concreto
Calidad técnica del trabajo y resultados obtenidos.	Valora el rigor metodológico, la coherencia de la propuesta, la adecuación de las herramientas empleadas y la calidad de los resultados obtenidos en función de los objetivos definidos y del contexto profesional en el que se enmarca el TFG.
Capacidad de análisis y resolución de problemas reales.	Analiza la competencia del estudiante para identificar necesidades reales de la empresa, interpretar información compleja y formular soluciones fundamentadas, creativas y viables, con impacto directo en la organización.
Claridad, estructura y presentación del trabajo escrito.	Examina el nivel de organización, redacción y presentación formal de la memoria escrita, incluyendo la lógica argumentativa, el uso adecuado de referencias y recursos gráficos, y la calidad comunicativa del documento.
Calidad de la exposición oral y defensa ante el tribunal	Valora la capacidad del estudiante para comunicar con claridad y solvencia su proyecto, responder a preguntas del tribunal, justificar las decisiones adoptadas y evidenciar el dominio técnico, comunicativo y reflexivo sobre el trabajo realizado.

Rúbrica de Evaluación de la Defensa y Memoria del TFG Industrial Dual (80% de la nota)

Criterios	Aprobado (5,00-6,99)	Notable Bajo (7,00-7,99)	Notable Alto (8,00-8,99)	Excelente (9,00-9,49)	Sobresaliente (9,49-9,99)	Matrícula de Honor (10)
Aplicación de conocimientos	Aplica teoría de forma básica y poco integrada con la práctica.	Muestra conexiones entre teoría y práctica.	Integra adecuadamente teoría y práctica en el análisis.	Articula teoría y práctica con rigor y autonomía.	Integra con solvencia conocimientos avanzados y contextualizados	Aplicación ejemplar, con aportaciones originales, relevantes e innovadoras para la empresa
Calidad técnica y resultados	Resultados poco desarrollados o parcialmente cumplidos	Resultados adecuados, pero con limitaciones de profundidad o enfoque	Resultados sólidos y metodológicamente coherentes.	Alta calidad técnica y cumplimiento de objetivos.	Rigor técnico excelente con aportaciones prácticas efectivas	Resultados sobresalientes, con impacto medible o transferible en el ámbito profesional.
Análisis y resolución de problemas	Análisis superficial, propuestas poco fundamentadas	Buen análisis, con propuestas pertinentes pero limitadas.	Análisis correcto con soluciones viables y estructuradas.	Análisis crítico con soluciones ajustadas a la realidad empresarial.	Soluciones bien fundamentadas, viables y con valor estratégico	Análisis brillante y propuestas transformadoras, alineadas con retos reales del sector.
Trabajo escrito	Estructura poco clara, con errores de redacción o presentación.	Redacción aceptable, pero con aspectos formales mejorables.	Texto claro, bien organizado y formalmente correcto.	Buena organización, claridad argumentativa y estilo académico adecuado.	Redacción precisa, argumentación sólida y estilo profesional.	Documento excelente, impecable en forma, fondo, originalidad y presentación visual.
Exposición oral y defensa	Dificultades expresivas; respuestas vagas o poco fundamentadas.	Exposición comprensible, pero insegura o poco estructurada.	Comunicación clara, respuestas adecuadas.	Defensa articulada, segura y con dominio del contenido.	Presentación muy sólida, discurso fluido y técnico.	Defensa brillante, discurso persuasivo, crítico y profesional, con excelencia comunicativa.

Criterios de Evaluación del Informe Técnico del TFG Industrial Dual Tutor/a Profesional

Criterios	Descripción
Aplicación de conocimientos	Evalúa cómo el/la estudiante ha transferido y adaptado los conocimientos adquiridos en el grado a situaciones reales de la empresa, utilizando herramientas, metodologías o enfoques pertinentes.
Resolución de problemas	Valora la habilidad para identificar problemas relevantes en el entorno profesional y proponer soluciones eficaces, fundamentadas y alineadas con los objetivos del proyecto empresarial.
Responsabilidad y compromiso	Refleja el grado de implicación, cumplimiento de plazos, actitud constante y responsabilidad profesional del estudiante durante el desarrollo del proyecto.
Comunicación profesional	Mide la capacidad del estudiante para comunicarse con claridad, respeto y efectividad en un contexto profesional, tanto oralmente como por escrito, con distintos perfiles de la organización.
Capacidad de trabajo autónomo	Evalúa el nivel de iniciativa, planificación y toma de decisiones independiente demostradas por el/la estudiante en el desarrollo de su proyecto, sin necesidad de supervisión constante.
Capacidad de trabajo en equipo	Analiza la disposición del estudiante para colaborar eficazmente con equipos multidisciplinares, contribuyendo al logro de objetivos comunes y manteniendo una actitud cooperativa.
Iniciativa y actitud crítica	Valora la proactividad del estudiante para proponer mejoras, cuestionar procesos existentes de forma constructiva y tomar decisiones fundamentadas.
Impacto profesional del proyecto TFG industrial en la empresa	Examina el valor añadido generado por el TFG para la organización, en términos de aplicabilidad, utilidad práctica, mejora operativa o contribución estratégica.

Rúbrica de Evaluación del Informe Técnico del TFG Industrial Dual Tutor/a Profesional (20% de la nota)

Criterios	Aprobado (5,00-6,99)	Notable Bajo (7,00-7,99)	Notable Alto (8,00-8,99)	Excelente (9,00-9,49)	Sobresaliente (9,50-9,99)	MH (10)
-----------	----------------------	--------------------------	--------------------------	-----------------------	---------------------------	---------



Aplicación de conocimientos	Uso limitado de herramientas o conocimientos del grado.	Aplica conocimientos de forma guiada.	Aplica contenidos del grado con autonomía.	Aplica conocimientos con criterio técnico.	Aplica conocimientos avanzados, contextualizados.	Aplica y adapta conocimientos complejos con visión estratégica e innovadora.
Resolución de problemas	Identifica problemas pero no propone soluciones sólidas.	Detecta y resuelve problemas	Propone soluciones viables y fundamentadas.	Resuelve eficazmente problemas reales con autonomía.	Soluciones eficaces con impacto operativo.	Diagnóstico preciso y propuestas innovadoras de alto valor.
Responsabilidad y compromiso	Cumple con lo mínimo, requiere seguimiento constante.	Responsable en tareas, pero poco constante.	Compromiso sostenido y cumplimiento regular.	Alta responsabilidad, actitud proactiva.	Compromiso ejemplar y confiabilidad total.	Implicación excepcional y sentido pleno de pertenencia.
Comunicación profesional	Comunicación poco clara o inadecuada en el entorno.	Comunicación aceptable pero limitada.	Comunicación clara y eficaz con los interlocutores.	Se comunica de forma precisa y profesional.	Comunicación fluida, adaptada a diferentes contextos.	Comunicación excelente, con liderazgo y adaptación intercultural/profesional destacada.
Trabajo autónomo	Requiere guía frecuente para avanzar.	Trabaja con cierta autonomía, pero limitada.	Planifica y resuelve tareas de forma autónoma.	Autonomía funcional y criterio propio en decisiones.	Autonomía avanzada, con iniciativa estratégica	Máxima autonomía, liderazgo y toma de decisiones altamente eficaces.
Trabajo en equipo	Participación pasiva o puntual.	Colabora cuando se le solicita.	Participa activamente con actitud cooperativa	Fomenta un ambiente positivo de colaboración.	Promueve sinergias, gestiona tareas grupales.	Liderazgo positivo, refuerza cohesión y rendimiento colectivo.
Iniciativa y actitud crítica	Se limita a cumplir instrucciones.	Toma pequeñas iniciativas puntuales.	Proactivo en algunas fases del proyecto.	Propone mejoras con criterio.	Identifica y plantea mejoras estratégicas.	Alta capacidad crítica, transformadora, con propuestas innovadoras.
Impacto profesional del proyecto	Grado de impacto o utilidad limitada.	Proyecto útil para tareas puntuales.	Proyecto útil y replicable a corto plazo.	Proyecto aplicable con beneficios concretos.	Proyecto con efectos sostenidos y valor tangible.	Proyecto de alto impacto, transferible y reconocido por la organización.

4.4 ESTRUCTURAS CURRICULARES ESPECÍFICAS



5. PERSONAL ACADÉMICO Y DE APOYO A LA DOCENCIA

PERSONAL ACADÉMICO
Ver Apartado 5: Anexo 1.
OTROS RECURSOS HUMANOS
Ver Apartado 5: Anexo 2.

6. RECURSOS MATERIALES E INFRAESTRUCTURALES, PRÁCTICAS Y SERVICIOS

Justificación de que los medios materiales disponibles son adecuados: Ver Apartado 6: Anexo 1.

7. CALENDARIO DE IMPLANTACIÓN

7.1 CRONOGRAMA DE IMPLANTACIÓN	
CURSO DE INICIO	2026
Ver Apartado 7: Anexo 1.	
7.2 PROCEDIMIENTO DE ADAPTACIÓN	
7.3 ENSEÑANZAS QUE SE EXTINGUEN	
CÓDIGO	ESTUDIO - CENTRO

8. SISTEMA INTERNO DE GARANTÍA DE LA CALIDAD Y ANEXOS

8.1 SISTEMA INTERNO DE GARANTÍA DE LA CALIDAD	
ENLACE	https://www.udg.edu/ca/udgqualitat/centres-adscrips
8.2 INFORMACIÓN PÚBLICA	
<p>8.1.Sistema Interno de Garantía de la Calidad</p> <p>La UdG y sus centros docentes disponen de sendos sistemas de garantía interna de calidad (SIGQ) formados por diferentes procesos aprobados por los distintos órganos de gobierno de la institución y que permiten la monitorización y evaluación de su desarrollo.</p> <p>Estos SGIC son públicos y accesibles a través de la sección de Calidad de la página web de la UdG (https://www.udg.edu/ca/udgqualitat/) y de la sección de Calidad de la web de la Escola Universitària Mediterrani (EUM) https://mediterrani.com/eum-calidad/</p> <p>Mediante la valoración de una serie de indicadores resultantes de la evaluación del rendimiento académico, de la satisfacción de los distintos grupos de interés, del personal, etc. se realiza un informe de seguimiento anual que permite realizar un proceso de evaluación continua. Estos informes de seguimiento son elaborados y aprobados por la Comisión de Calidad del centro donde participan miembros de todos los colectivos: equipo de gobierno, profesorado, estudiantado y agentes externos en la Facultad relacionados con el mundo profesional del sector de la Salud.</p> <p>A partir de este seguimiento se mantiene un Plan de Mejora (PM) actualizado, y plasmado en una herramienta informática dinámica, en el que se recogen los diferentes objetivos de mejora de manera exhaustiva con indicación de las diferentes acciones a llevar a cabo, qué personas son las responsables, cuál es la calendarización y los indicadores de logro.</p> <p>Adjuntamos el enlace directo al SIGQ de la Escola Universitària Mediterrani: https://www.udg.edu/ca/udgqualitat/centres-adscrips/sistema-de-garantia-intern-de-qualitat?centre=CENT3152</p> <p>8.2.Medios para la información pública</p> <p>La UdG, en el marco de la política de comunicación y con la voluntad de fortalecer la proyección de la Universidad, en marzo de 2017 presentó la nueva página web principal y la nueva interfaz de la intranet #La meva UdG#. Esta nueva web adapta la comunicación a las nuevas necesidades digitales, facilitando la consulta a través de otros dispositivos tales como teléfonos móviles, y da respuesta al reto de la internacionalización, ya que está disponible en tres idiomas: catalán, castellano e inglés.</p> <p>La información referida a las titulaciones (grados, másters, programas de doctorado y otra oferta formativa) se encuentra de forma sencilla y accesible a través del apartado #Oferta formativa#. A través del apartado #Director# se accede a las páginas personales del profesorado, donde se puede consultar un breve curriculum vitae de cada docente. Además, la Universidad tiene una gran presencia en las principales redes sociales, publicando información de actualidad e interés para toda la comunidad universitaria y futuros estudiantes.</p> <p>Las páginas web de la Universidad de Girona https://www.udg.edu/ca/udgqualitat y de la Escola Universitària Meidterrani (EUM) https://mediterrani.com/ca/eum-qualitat/ disponen de un apartado específico y público sobre Calidad donde se pueden consultar todos los informes del marco VSMA de las titulaciones de grado y máster que se imparten en los centros docentes. Además, estas páginas, que están interconectadas entre sí, contienen información sobre las características de las titulaciones, su desarrollo operativo, los resultados académicos y la satisfacción. Son accesibles, veraces y recogen toda la información necesaria y relacionada con el desarrollo de las titulaciones e incluyen también la información relativa a aspectos académico-administrativos, de docencia y de interés como puede ser los planes de estudio, asignaturas, profesorado, normativas académico-administrativas, calendarios académicos, trámites, servicios, y medios de contacto para realizar consultas.</p> <p>Tanto desde la Escola Universitària Mediterrani (EUM) como desde la Universidad se vela por la mejora continua de las correspondientes páginas web para asegurar que la información sea visible, veraz y transparente para el estudiantado y para cualquier persona que esté interesada.</p>	
8.3 ANEXOS	
Ver Apartado 8: Anexo 1.	



PERSONAS ASOCIADAS A LA SOLICITUD

RESPONSABLE DEL TÍTULO			
CARGO	NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO
Rector	JOAQUIN	SALVI	MAS
DOMICILIO	CÓDIGO POSTAL	PROVINCIA	MUNICIPIO
Plaça Sant Domènec, 3	17004	Girona	Girona
EMAIL	FAX		
gpa@udg.edu	972418031		
REPRESENTANTE LEGAL			
CARGO	NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO
Rector	JOAQUIN	SALVI	MAS
DOMICILIO	CÓDIGO POSTAL	PROVINCIA	MUNICIPIO
Plaça Sant Domènec, 3	17004	Girona	Girona
EMAIL	FAX		
gpa@udg.edu	972418031		
SOLICITANTE			
El responsable del título no es el solicitante			
CARGO	NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO
Vicegerente del Àrea Académica y de Calidad	MIREIA	AGUSTÍ	TORRELLES
DOMICILIO	CÓDIGO POSTAL	PROVINCIA	MUNICIPIO
Plaça Sant Domènec, 3	17004	Girona	Girona
EMAIL	FAX		
gpa@udg.edu	972418031		

INFORME PREVIO DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA

Informe previo de la Comunidad Autónoma: Ver Apartado Informe previo de la Comunidad Autónoma: Anexo 1.



Apartado 1: Anexo 5

Nombre :1.3_Convenio Marco+ Cartas de compromiso_ALEGA_GIBM.pdf

HASH SHA1 :034A476BCF3EEBE07E4E96AFBD29C2F6068E4FC2

Código CSV :882324307242738119100690

Ver Fichero: 1.3_Convenio Marco+ Cartas de compromiso_ALEGA_GIBM.pdf



Apartado 1: Anexo 6

Nombre : Informe Alegaciones+1.10 a 1.14+anterior_GIBM.pdf

HASH SHA1 : D6BF79A3EEC9A2731384810AC458FAFD56530738

Código CSV : 882323609365681722287873

Ver Fichero: Informe Alegaciones+1.10 a 1.14+anterior_GIBM.pdf



Apartado 3: Anexo 1

Nombre :conv_reconeixement_credits_cfgs_graus_universitaris_signat_signed_signed_CA_ES.pdf

HASH SHA1 :AC655982AE201820245F9E21E07EE624FC20F725

Código CSV :856031153894143230014067

Ver Fichero: conv_reconeixement_credits_cfgs_graus_universitaris_signat_signed_signed_CA_ES.pdf



Apartado 4: Anexo 1

Nombre :4.-REV gpa planificacion_GIBM.pdf

HASH SHA1 :334E59A66EB8CA7782261C833F2CDC19269D4072

Código CSV :882336553632164271238930

Ver Fichero: 4.-REV gpa planificacion_GIBM.pdf



Apartado 5: Anexo 1

Nombre :5.1. Personal AcademicoALEGA GIBM.pdf

HASH SHA1 :34F1BB98958390E9ABF5DCCED05EEE313934CDD3

Código CSV :882432618446517791763057

Ver Fichero: 5.1. Personal AcademicoALEGA GIBM.pdf



Apartado 5: Anexo 2

Nombre :5.2 Otros Recursos humanos GIBM.pdf

HASH SHA1 :1270C8E0C4D5B63A74931EC45AE3ABB86F7451C6

Código CSV :882432455282513288254034

Ver Fichero: 5.2 Otros Recursos humanos GIBM.pdf



Apartado 6: Anexo 1

Nombre :6. Recursos_Grau IBM_ALEGA.pdf

HASH SHA1 :37B3299966C7439EB357B896057600EEBFB71F36

Código CSV :882361781290704844911070

Ver Fichero: 6. Recursos_Grau IBM_ALEGA.pdf



Apartado 7: Anexo 1

Nombre :7. Cronograma_Grau IBM_ALEGA.pdf

HASH SHA1 :2C40E40FB065B79384D5537C054D86DD0F4474C8

Código CSV :882361833863801307820772

Ver Fichero: 7. Cronograma_Grau IBM_ALEGA.pdf



Apartado 8: Anexo 1

Nombre :8.3 Anexos_Grau IBM_ALEGA_compressed.pdf

HASH SHA1 :EE540C19A5951CAE356171C5E9370EC6E5FF5BD7

Código CSV :882449098752095068800192

Ver Fichero: 8.3 Anexos_Grau IBM_ALEGA_compressed.pdf



Apartado Informe previo de la Comunidad Autónoma: Anexo 1

Nombre :20250317_certificado_pu_26_27_ministerio_universidades_002__signed.pdf

HASH SHA1 :424827E5C67D6EF50C0F8865B57EDE6E5BFE04A3

Código CSV :856032321838252571138261

Ver Fichero: 20250317_certificado_pu_26_27_ministerio_universidades_002__signed.pdf



