

IMPRESO SOLICITUD PARA VERIFICACIÓN DE TÍTULOS OFICIALES

1. DATOS DE LA UNIVERSIDAD, CENTRO Y TÍTULO QUE PRESENTA LA SOLICITUD

De conformidad con el Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad.

UNIVERSIDAD SOLICITANTE	CENTRO	CÓDIGO CENTRO	
Universidad de Girona	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	17015023	
NIVEL	DENOMINACIÓN CORTA		
Grado	Administración y Dirección de Empresas		
DENOMINACIÓN ESPECÍFICA			
Graduado o Graduada en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad de Girona			
NIVEL MECES			
2			
RAMA DE CONOCIMIENTO	ÁMBITO DE CONOCIMIENTO	CONJUNTO	
Ciencias Sociales y Jurídicas	Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo	No	
SOLICITANTE			
NOMBRE Y APELLIDOS	CARGO		
MIREIA AGUSTÍ TORRELLES	Vicegerente del Àrea Académica y de Calidad		
REPRESENTANTE LEGAL			
NOMBRE Y APELLIDOS	CARGO		
JOAQUIN SALVI MAS	Rector		
RESPONSABLE DEL TÍTULO			
NOMBRE Y APELLIDOS	CARGO		
JOAQUIN SALVI MAS	Rector		
2. DIRECCIÓN A EFECTOS DE NOTIFICACIÓN			
A los efectos de la práctica de la NOTIFICACIÓN de todos los procedimientos relativos a la presente solicitud, las comunicaciones se dirigirán a la dirección que figure en el presente apartado.			
DOMICILIO	CÓDIGO POSTAL	MUNICIPIO	TELÉFONO
Plaça Sant Domènec, 3	17004	Girona	616903428
E-MAIL	PROVINCIA	FAX	
gpa@udg.edu	Girona	972418031	
3. PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES			
De acuerdo con lo previsto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, se informa que los datos solicitados en este impreso son necesarios para la tramitación de la solicitud y podrán ser objeto de tratamiento automatizado. La responsabilidad del fichero automatizado corresponde al Consejo de Universidades. Los solicitantes, como cedentes de los datos podrán ejercer ante el Consejo de Universidades los derechos de información, acceso, rectificación y cancelación a los que se refiere el Título III de la citada Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, sin perjuicio de lo dispuesto en otra normativa que ampare los derechos como cedentes de los datos de carácter personal.			
El solicitante declara conocer los términos de la convocatoria y se compromete a cumplir los requisitos de la misma, consintiendo expresamente la notificación por medios telemáticos a los efectos de lo dispuesto en el artículo 43 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.			
		En: Girona, AM 25 de abril de 2025	
		Firma: Representante legal de la Universidad	



1. DESCRIPCIÓN, OBJETIVOS FORMATIVOS Y JUSTIFICACIÓN DEL TÍTULO

1.1-1.3 DENOMINACIÓN, ÁMBITO, MENCIONES/ESPECIALIDADES Y OTROS DATOS BÁSICOS

NIVEL	DENOMINACIÓN ESPECÍFICA	CONJUNTO	CONVENIO	CONV. ADJUNTO
Grado	Graduado o Graduada en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad de Girona	No		Ver Apartado 1: Anexo 1.
RAMA				
Ciencias Sociales y Jurídicas				
ÁMBITO				
Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo				
AGENCIA EVALUADORA				
Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya				
LISTADO DE MENCIONES				
No existen datos				
MENCIÓN DUAL				
No				

1.4-1.9 UNIVERSIDADES, CENTROS, MODALIDADES, CRÉDITOS, IDIOMAS Y PLAZAS

UNIVERSIDAD SOLICITANTE		
Universidad de Girona		
LISTADO DE UNIVERSIDADES		
CÓDIGO	UNIVERSIDAD	
043	Universidad de Girona	
LISTADO DE UNIVERSIDADES EXTRANJERAS		
CÓDIGO	UNIVERSIDAD	
No existen datos		
CRÉDITOS TOTALES	CRÉDITOS DE FORMACIÓN BÁSICA	CRÉDITOS EN PRÁCTICAS EXTERNAS
240	78	0
CRÉDITOS OPTATIVOS	CRÉDITOS OBLIGATORIOS	CRÉDITOS TRABAJO FIN GRADO/MÁSTER
42	114	6

1.4-1.9 Universidad de Girona

1.4-1.9.1 CENTROS EN LOS QUE SE IMPARTE

LISTADO DE CENTROS			
CÓDIGO	CENTRO	CENTRO RESPONSABLE	CENTRO ACREDITADO INSTITUCIONALMENTE
17015023	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Si	No

1.4-1.9.2 Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

1.4-1.9.2.1 Datos asociados al centro

MODALIDADES DE ENSEÑANZA EN LAS QUE SE IMPARTE EL TÍTULO		
PRESENCIAL	SEMIPRESENCIAL/HÍBRIDA	A DISTANCIA/VIRTUAL
Sí	No	No
PLAZAS POR MODALIDAD		
100		
NÚMERO TOTAL DE PLAZAS	NÚMERO DE PLAZAS DE NUEVO INGRESO PARA PRIMER CURSO	
400	100	
IDIOMAS EN LOS QUE SE IMPARTE		



CASTELLANO	CATALÁN	EUSKERA
Sí	Sí	No
GALLEGO	VALENCIANO	INGLÉS
No	No	Sí
FRANCÉS	ALEMÁN	PORTUGUÉS
No	No	No
ITALIANO	OTRAS	
No	No	

1.10 JUSTIFICACIÓN

JUSTIFICACIÓN DEL INTERÉS DEL TÍTULO Y CONTEXTUALIZACIÓN

Ver Apartado 1: Anexo 6.

1.11-1.13 OBJETIVOS FORMATIVOS, ESTRUCTURAS CURRICULARES ESPECÍFICAS Y DE INNOVACIÓN DOCENTE

OBJETIVOS FORMATIVOS

1.10. Objetivos formativos

1.11 a) Principales objetivos formativos del título

La gran diversidad de profesiones vinculadas al mundo económico y empresarial, tanto en sus vertientes públicas como privadas, imposibilita que en los cuatro cursos de grado pueda darse a los graduados una formación suficientemente especializada. Por eso, siguiendo las orientaciones generales de la Confederación de Decanos de las Facultades de Ciencias Económicas y Empresariales de España y las recomendaciones del Consejo General del Colegio de Economistas, el Grado en Administración y Dirección de Empresas que se presenta tiene una orientación generalista.

Ahora bien, dicha orientación generalista no tiene que ser incompatible con una orientación práctica y profesionalizadora, tanto en relación con los conocimientos impartidos, como en relación con las competencias y habilidades que los graduados tienen que adquirir. El objetivo final es capacitar a los graduados para el ejercicio de la profesión de economista en sus múltiples ámbitos.

Para alcanzar este objetivo el plan de estudios del Grado en Administración y Dirección de Empresas de la Universidad de Girona prevé la consolidación y el incremento de las actividades prácticas y transversales de aprendizaje con la finalidad de potenciar la adquisición de las competencias y habilidades que requiere el mercado laboral a los graduados en administración y dirección de empresas/administradores de empresas.

En definitiva, el grado en Administración y Dirección de Empresas tiene como finalidad ofrecer al estudiantado una visión global e integrada de la organización empresarial y su entorno, proporcionando una comprensión sólida del funcionamiento de la economía y de las distintas áreas funcionales de la empresa, como finanzas, marketing, recursos humanos, operaciones y estrategia.

El plan de estudios está orientado al desarrollo de competencias y habilidades que capaciten al alumnado para asumir responsabilidades de gestión y dirección en todo tipo de organizaciones, actuando de forma eficaz en contextos diversos y globalizados.

Este proceso formativo incorpora de manera transversal la perspectiva ética, la sostenibilidad y el compromiso con la inclusión, alineándose con los principios de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y promoviendo una toma de decisiones responsable y consciente del impacto económico, social y ambiental.

ESTRUCTURAS CURRICULARES ESPECÍFICAS Y ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS DE INNOVACIÓN DOCENTE

Ver Apartado 1: Anexo 7.

1.14 PERFILES FUNDAMENTALES DE EGRESO Y PROFESIONES REGULADAS

PERFILES DE EGRESO

Dirección de empresas en cualquiera de sus áreas funcionales, consultoría, auditoría, administración de entes públicos, economista del Estado.

HABILITA PARA EL EJERCICIO DE PROFESIONES REGULADAS

No

NO ES CONDICIÓN DE ACCESO PARA TÍTULO PROFESIONAL

2. RESULTADOS DEL PROCESO DE FORMACIÓN Y DE APRENDIZAJE

RESULTADOS DEL PROCESO DE FORMACIÓN Y DE APRENDIZAJE

RAT1.H - Seleccionar la información del ámbito de administración y dirección de empresas de forma eficiente. TIPO: Habilidades o destrezas

RAT10.H - Calcular el coste de un producto o servicio a partir de la información financiera elaborada por la empresa. TIPO: Habilidades o destrezas

RAT11.H - Diseñar sistemas de control económico y financiero empresarial. TIPO: Habilidades o destrezas

RAT12.H - Analizar las cuentas anuales y la información de la empresa. TIPO: Habilidades o destrezas



RAT13.H - Identificar las demandas de los mercados, establecer estrategias empresariales, elaborar un plan de marketing y controlar su ejecución. TIPO: Habilidades o destrezas
RAT14.C - Analizar el funcionamiento de los mercados y las estrategias de las empresas que compiten en los mercados. TIPO: Conocimientos o contenidos
RAT15.CP - Generar informes resolviendo problemas de la empresa adoptando un enfoque integral y colaborativo entre sus áreas funcionales TIPO: Competencias
RAT16.H - Integrar el funcionamiento teórico y práctico de los mercados financieros proyectos de inversión, fuentes de financiación y riesgos financieros. TIPO: Habilidades o destrezas
RAT17.CP - Aportar soluciones organizativas, tecnológicas y de seguimiento a la estructura organizativa de la actividad empresarial. TIPO: Competencias
RAT18.H - Planificar modelizaciones matemáticas, estadísticas y econométricas apropiadas al diagnóstico y a la resolución de problemas de optimización, simulación y predicción en las organizaciones. TIPO: Habilidades o destrezas
RAT19.H - Aplicar los métodos y técnicas para la resolución de problemas en las diversas áreas funcionales de la empresa, incluyendo el marketing, las finanzas y contabilidad, los recursos humanos, las operaciones y la producción, las tecnologías de la información, y la investigación y el desarrollo. TIPO: Habilidades o destrezas
RAT2.CP - Desarrollar argumentos razonados de la gestión y la dirección de empresas a partir del conocimiento de otras propuestas. TIPO: Competencias
RAT20.H - Identificar las desigualdades de género en el ámbito económico y de la empresa, identificando sus causas, consecuencias y posibles estrategias para reducirlas. TIPO: Habilidades o destrezas
RAT21.CP - Integrar los conocimientos y técnicas para aplicar a un ámbito de estudio de la titulación. TIPO: Competencias
RAT3.H - Utilizar argumentos de forma correcta oralmente y por escrito en las lenguas oficiales y en inglés. TIPO: Habilidades o destrezas
RAT4.C - Identificar las teorías, conceptos y relaciones fundamentales que explican el diseño (mecanismos de coordinación y supervisión), el comportamiento (toma de decisiones) y funcionamiento (procesos) de las organizaciones empresariales. TIPO: Conocimientos o contenidos
RAT5.C - Analizar el funcionamiento del sistema económico, el papel y las funciones de los diferentes agentes e instituciones económicas así como los principales procesos de cambio económico, considerando los factores históricos, sociales, institucionales, de género y ambientales que los condicionan. TIPO: Conocimientos o contenidos
RAT6.H - Interpretar el ordenamiento jurídico, sus reglas y instituciones principales en relación con los contenidos propios de cada materia. TIPO: Habilidades o destrezas
RAT7.C - Identificar los métodos y técnicas aplicables a las diversas áreas funcionales de la empresa, incluyendo el marketing, las finanzas y contabilidad, los recursos humanos, las operaciones y la producción, las tecnologías de la información, y la investigación y el desarrollo. TIPO: Conocimientos o contenidos
RAT8.H - Interpretar la naturaleza de la empresa, las diferentes formas en las que se organiza y los instrumentos metodológicos básicos para la gestión de sus áreas funcionales. TIPO: Habilidades o destrezas
RAT9.H - Desarrollar las destrezas necesarias conducentes a un liderazgo que influya de manera efectiva en equipos, proyectos y organizaciones empresariales TIPO: Habilidades o destrezas

3. ADMISIÓN, RECONOCIMIENTO Y MOVILIDAD

3.1 REQUISITOS DE ACCESO Y PROCEDIMIENTOS DE ADMISIÓN

3. ADMISIÓN, RECONOCIMIENTO Y MOVILIDAD

3.1.Requisitos de acceso y procedimientos de admisión de estudiantes

3.1. a) Normativa y procedimiento general de acceso

El Real Decreto 534/2024, del 11 de junio regula los requisitos de acceso a las enseñanzas universitarias oficiales de grado, así como las características básicas de la prueba de acceso y la normativa básica de los procedimientos de admisión.

El procedimiento general de acceso está centralizado a través del Gobierno de la Generalitat de Catalunya y la información se encuentra descrita en el siguiente enlace:

<https://universitats.gencat.cat/es/inici>

La normativa y procedimiento es detallada también en el siguiente enlace de la página web de la Universitat de Girona: <https://www.udg.edu/es/estudia/acces/acces-a-graus>

La universidad cuenta con un proceso dentro de su Sistema de Garantía Interna de Calidad (SGIQ) que detalla el sistema de acceso, admisión y matrícula del estudiantado conforme a la normativa de acceso y admisión:



https://www.udg.edu/ca/portals/_default/xmlxslt/code/get_sn_file.aspx?ID=be202135876cc15059df620c8bbb3563

3.1 b) Criterios y procedimiento de admisión a la titulación

El Consejo Interuniversitario de Cataluña (CIC) es el órgano de coordinación del sistema universitario de Cataluña y de consulta y asesoramiento del Gobierno de la Generalitat en materia de universidades. Está compuesto por representantes de todas las universidades públicas y privadas de Cataluña.

La coordinación de los procesos de acceso y admisión a la universidad es una prioridad estratégica del Consejo Interuniversitario de Cataluña a través de la cual se pretende garantizar el acceso a la universidad de los estudiantes que provienen de bachillerato y de ciclos formativos de grado superior, de los mayores de 25 años, de 40 años (si procede) y de 45 años, de forma que se respeten los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad siguiendo la normativa establecida del Real Decreto 412/2014, de 6 de junio, por el que se establece la normativa básica de los procedimientos de admisión a las enseñanzas universitarias oficiales de Grado (BOE 138, de 7/6/2014). Además, garantiza la igualdad de oportunidades en la asignación de los estudiantes en los estudios que ofrecen las universidades.

La Comisión de Acceso y Asuntos Estudiantiles es una comisión de carácter permanente del CIC que se constituye como un instrumento que permite a las universidades debatir, adoptar iniciativas conjuntas, pedir información y realizar propuestas en materia de política universitaria.

Entre las competencias asignadas a esta comisión destacan las relacionadas con la gestión de las pruebas de acceso a la universidad, la gestión del proceso de preinscripción, el impulso de las medidas de coordinación entre titulaciones universitarias y de formación profesional, la elaboración de recomendaciones dirigidas a las universidades para facilitar la integración a la universidad de personas discapacitadas, las acciones de seguimiento del programa de promoción de las universidades y la coordinación de la presencia de las universidades en salones especializados.

La información sobre normativas de acceso y admisión de la Universitat de Girona es consultable a través del siguiente enlace:

<https://www.udg.edu/es/estudia/acces/acces-a-graus>

Las lenguas de impartición de la docencia del grado utilizadas son el catalán, el castellano y el inglés. La mayoría de las asignaturas se imparten en catalán y castellano. Se usa el inglés en bibliografía y recursos, siguiendo la tendencia principal de publicación de materiales en inglés para todas las disciplinas científicas.

Respecto al inglés cabe aclarar que algunas asignaturas se imparten en esta lengua pero, en estos casos, siempre hay uno o más grupos donde se imparte en catalán y castellano.

No se establece ningún requisito de nivel para acceder al grado siguiendo el modelo de la mayoría de grados que se imparten y de las prácticas estándares de los sistemas de acceso a la universidad pública.

Para aprovechar al máximo la formación y el buen funcionamiento del grado, se recomienda que en el momento de la admisión se disponga del B1 o superior.

3.2 CRITERIOS PARA EL RECONOCIMIENTO Y TRANSFERENCIAS DE CRÉDITOS

Reconocimiento de Créditos cursados en centros de formación profesional de grado superior

MÍNIMO	MÁXIMO
0	0

Adjuntar Convenio

Reconocimiento de Créditos Cursados en Títulos Propios

MÍNIMO	MÁXIMO
0	0

Adjuntar Título Propio

Reconocimiento de Créditos Cursados por Acreditación de Experiencia Laboral y Profesional

MÍNIMO	MÁXIMO
0	0

DESCRIPCIÓN

3.2. Criterios para el reconocimiento y transferencias de créditos

El acceso al Grado en Administración y Dirección de Empresas (ADE) en la Universidad de Girona (UdG) para titulados de un Ciclo Formativo de Grado Superior (CFGS) está regulado tanto por la normativa estatal (Real Decreto 822/2021) como por la normativa interna de la UdG, aprobada por el Consejo de Gobierno en la sesión núm. 5/2009, de 28 de Mayo y modificada por el Consejo de Gobierno en las sesiones núm. 8/2012, de 20 de Diciembre, núm. 5/2014, de 19 de Junio, núm. 1/2016, de 25 de Febrero, y núm. 5/2019, de 16 de Julio, consultable en el siguiente enlace:

<https://www.udg.edu/ca/estudia/Tramits-normatives-i-preus/Normatives/Reconeixement-i-transferencia-de-credits>



Los estudiantes procedentes de un CFGS pueden acceder directamente a estudios de grado universitario sin necesidad de superar la prueba de acceso a la universidad (PAU). Su nota de acceso corresponde a la media aritmética del expediente académico del ciclo, y tiene validez indefinida. No obstante, para aumentar sus posibilidades de admisión estos estudiantes pueden presentarse voluntariamente a la fase específica de la PAU, lo que les permite alcanzar una nota de admisión máxima de 14 puntos.

En cuanto al reconocimiento de créditos, la UdG dispone de un procedimiento reglado que permite reconocer automáticamente determinadas asignaturas del grado, siempre que exista correspondencia con módulos del CFGS cursado, según las tablas oficiales de equivalencia publicadas para cada titulación:

<https://www.udg.edu/ca/estudia/acces/acces-a-graus/des-de-cicles-formatius/reconeixement-de-cfgs/detall/id/3107g0109/curs/2025>

TABLA 3. Criterios específicos para el reconocimiento de créditos

Reconocimiento por enseñanzas superiores no universitarias:	<i>Número máximo de ECTS</i>
CFGS: https://www.udg.edu/ca/estudia/acces/acces-a-graus/des-de-cicles-formatius/reconeixement-de-cfgs/detall/id/3107g0109/curs/2025	
Reconocimiento por títulos propios:	<i>Número máximo de ECTS</i>
Reconocimiento por experiencia profesional o laboral:	<i>Número máximo de ECTS</i>

3.3 MOVILIDAD DE LOS ESTUDIANTES PROPIOS Y DE ACOGIDA

3.3. Procedimientos para la organización de la movilidad de los estudiantes propios y de acogida

En la Universidad de Girona existen diversos programas de movilidad internacionales y nacionales. La movilidad internacional de estudiantes en la UdG se rige por la Normativa aprobada en Consejo de Gobierno de 18 de julio de 2013, modificada el 4 de diciembre de 2015. El objetivo de esta normativa es establecer las condiciones comunes para la participación en programas de movilidad o intercambio internacionales en todos los estudios de grado y de máster de la Universidad de Girona, para garantizar la igualdad de oportunidades, los derechos y deberes de los estudiantes y la calidad académica del procedimiento para la organización de la movilidad.

El procedimiento y la normativa para la movilidad de los estudiantes propios y de acogida se pueden consultar en la página web de la Universidad de Girona. La normativa se encuentra en el enlace que figura a continuación.

<https://www.udg.edu/ca/estudia/Tramits-normatives-i-preus/Normatives/Participacio-estudiants-en-programes-de-mobilitat>.

La Universitat de Girona participa también en programas de movilidad entre universidades españolas (SICUE) que permite que los estudiantes puedan hacer una parte de sus estudios en otra universidad española con las máximas garantías de reconocimiento académico.

La información sobre los diferentes programas de movilidad, los procedimientos y todas las informaciones de interés relacionadas se encuentran en:

<https://www.udg.edu/ca/internacional/vols-marxar/estudiants>

La Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, siguiendo la política desarrollada en la UdG, participa en distintos programas de intercambio internacionales, como el Programa Erasmus+, el programa Prometeu y el programa SICUE. En concreto, el Grado de Administración y Dirección de Empresas cuenta con 56 convenios con universidades europeas y 111 con universidades internacionales. Estos convenios abarcan 20 países europeos y 13 del resto del mundo. También hay 14 convenios en el marco del programa SICUE.

Desde la Oficina de Relaciones Internacionales de la Facultad también se ofrece la participación en programas de corta duración con el formato BIP (Blended Intensive Programme) a diferentes países europeos. Aunque los BIP pueden variar de un curso a otro, se ofrecen unas 80 plazas por curso repartidas en 9 o 10 programas diferentes.

4. PLANIFICACIÓN DE LAS ENSEÑANZAS

4.1 ESTRUCTURA BÁSICA DE LAS ENSEÑANZAS	
DESCRIPCIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS	
Ver Apartado 4: Anexo 1.	
NIVEL 1: INSTRUMENTOS DE ANÁLISIS ECONÓMICO	
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1	
ECTS NIVEL1	36
NIVEL 2: Métodos cuantitativos y tecnología de la información	
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2	
CARÁCTER	ÁMBITO
Básica	7 Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo
ECTS NIVEL2	6



DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	6	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT1.H - Seleccionar la información del ámbito de administración y dirección de empresas de forma eficiente. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT3.H - Utilizar argumentos de forma correcta oralmente y por escrito en las lenguas oficiales y en inglés. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Matemáticas I		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	ÁMBITO	
Básica	7 Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo	
ECTS NIVEL2	12	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Anual		
ECTS Anual 1	ECTS Anual 2	ECTS Anual 3
12		
ECTS Anual 4	ECTS Anual 5	ECTS Anual 6
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT7.C - Identificar los métodos y técnicas aplicables a las diversas áreas funcionales de la empresa, incluyendo el marketing, las finanzas y contabilidad, los recursos humanos, las operaciones y la producción, las tecnologías de la información, y la investigación y el desarrollo. TIPO: Conocimientos o contenidos		
NIVEL 2: Matemáticas II		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT18.H - Planificar modelizaciones matemáticas, estadísticas y econométricas apropiadas al diagnóstico y a la resolución de problemas de optimización, simulación y predicción en las organizaciones. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Estadística		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	ÁMBITO	



Básica	7 Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo	
ECTS NIVEL2	12	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Anual		
ECTS Anual 1	ECTS Anual 2	ECTS Anual 3
	12	
ECTS Anual 4	ECTS Anual 5	ECTS Anual 6
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT4.C - Identificar las teorías, conceptos y relaciones fundamentales que explican el diseño (mecanismos de coordinación y supervisión), el comportamiento (toma de decisiones) y funcionamiento (procesos) de las organizaciones empresariales. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT20.H - Identificar las desigualdades de género en el ámbito económico y de la empresa, identificando sus causas, consecuencias y posibles estrategias para reducirlas. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 1: ANÁLISIS DE INSTITUCIONES Y AGENTES ECONÓMICOS Y SOCIALES		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	30	
NIVEL 2: Historia económica		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	ÁMBITO	
Básica	7 Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo	
ECTS NIVEL2	12	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Anual		
ECTS Anual 1	ECTS Anual 2	ECTS Anual 3
12		
ECTS Anual 4	ECTS Anual 5	ECTS Anual 6
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT5.C - Analizar el funcionamiento del sistema económico, el papel y las funciones de los diferentes agentes e instituciones económicas así como los principales procesos de cambio económico, considerando los factores históricos, sociales, institucionales, de género y ambientales que los condicionan. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT3.H - Utilizar argumentos de forma correcta oralmente y por escrito en las lenguas oficiales y en inglés. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT20.H - Identificar las desigualdades de género en el ámbito económico y de la empresa, identificando sus causas, consecuencias y posibles estrategias para reducirlas. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Sociología		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12



NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT2.CP - Desarrollar argumentos razonados de la gestión y la dirección de empresas a partir del conocimiento de otras propuestas. TIPO: Competencias		
RAT3.H - Utilizar argumentos de forma correcta oralmente y por escrito en las lenguas oficiales y en inglés. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT20.H - Identificar las desigualdades de género en el ámbito económico y de la empresa, identificando sus causas, consecuencias y posibles estrategias para reducirlas. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Instrumentos de economía aplicada I		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	ÁMBITO	
Básica	7 Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo	
ECTS NIVEL2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT1.H - Seleccionar la información del ámbito de administración y dirección de empresas de forma eficiente. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT4.C - Identificar las teorías, conceptos y relaciones fundamentales que explican el diseño (mecanismos de coordinación y supervisión), el comportamiento (toma de decisiones) y funcionamiento (procesos) de las organizaciones empresariales. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT5.C - Analizar el funcionamiento del sistema económico, el papel y las funciones de los diferentes agentes e instituciones económicas así como los principales procesos de cambio económico, considerando los factores históricos, sociales, institucionales, de género y ambientales que los condicionan. TIPO: Conocimientos o contenidos		
NIVEL 2: Introducción al derecho		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	ÁMBITO	
Básica	7 Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo	
ECTS NIVEL2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT2.CP - Desarrollar argumentos razonados de la gestión y la dirección de empresas a partir del conocimiento de otras propuestas. TIPO: Competencias		



RAT6.H - Interpretar el ordenamiento jurídico, sus reglas y instituciones principales en relación con los contenidos propios de cada materia. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 1: ANÁLISIS EMPRESARIAL BÁSICO		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	18	
NIVEL 2: Fundamentos de la empresa		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	ÁMBITO	
Básica	7 Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo	
ECTS NIVEL2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	6	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT8.H - Interpretar la naturaleza de la empresa, las diferentes formas en las que se organiza y los instrumentos metodológicos básicos para la gestión de sus áreas funcionales. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT2.CP - Desarrollar argumentos razonados de la gestión y la dirección de empresas a partir del conocimiento de otras propuestas. TIPO: Competencias		
RAT3.H - Utilizar argumentos de forma correcta oralmente y por escrito en las lenguas oficiales y en inglés. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT19.H - Aplicar los métodos y técnicas para la resolución de problemas en las diversas áreas funcionales de la empresa, incluyendo el marketing, las finanzas y contabilidad, los recursos humanos, las operaciones y la producción, las tecnologías de la información, y la investigación y el desarrollo. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Introducción a la contabilidad		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT12.H - Analizar las cuentas anuales y la información de la empresa. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Economía de empresa		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	ÁMBITO	



Básica	7 Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo	
ECTS NIVEL2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT2.CP - Desarrollar argumentos razonados de la gestión y la dirección de empresas a partir del conocimiento de otras propuestas. TIPO: Competencias		
RAT15.CP - Generar informes resolviendo problemas de la empresa adoptando un enfoque integral y colaborativo entre sus áreas funcionales TIPO: Competencias		
RAT9.H - Desarrollar las destrezas necesarias conducentes a un liderazgo que influya de manera efectiva en equipos, proyectos y organizaciones empresariales TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 1: ANÁLISIS ECONÓMICO BÁSICO		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	36	
NIVEL 2: Introducción a la economía		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	ÁMBITO	
Básica	7 Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo	
ECTS NIVEL2	12	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Anual		
ECTS Anual 1	ECTS Anual 2	ECTS Anual 3
12		
ECTS Anual 4	ECTS Anual 5	ECTS Anual 6
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT5.C - Analizar el funcionamiento del sistema económico, el papel y las funciones de los diferentes agentes e instituciones económicas así como los principales procesos de cambio económico, considerando los factores históricos, sociales, institucionales, de género y ambientales que los condicionan. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT2.CP - Desarrollar argumentos razonados de la gestión y la dirección de empresas a partir del conocimiento de otras propuestas. TIPO: Competencias		
RAT3.H - Utilizar argumentos de forma correcta oralmente y por escrito en las lenguas oficiales y en inglés. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Microeconomía		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6



ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT7.C - Identificar los métodos y técnicas aplicables a las diversas áreas funcionales de la empresa, incluyendo el marketing, las finanzas y contabilidad, los recursos humanos, las operaciones y la producción, las tecnologías de la información, y la investigación y el desarrollo. TIPO: Conocimientos o contenidos		
NIVEL 2: Macroeconomía		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT5.C - Analizar el funcionamiento del sistema económico, el papel y las funciones de los diferentes agentes e instituciones económicas así como los principales procesos de cambio económico, considerando los factores históricos, sociales, institucionales, de género y ambientales que los condicionan. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT20.H - Identificar las desigualdades de género en el ámbito económico y de la empresa, identificando sus causas, consecuencias y posibles estrategias para reducirlas. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Economía internacional		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT3.H - Utilizar argumentos de forma correcta oralmente y por escrito en las lenguas oficiales y en inglés. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT19.H - Aplicar los métodos y técnicas para la resolución de problemas en las diversas áreas funcionales de la empresa, incluyendo el marketing, las finanzas y contabilidad, los recursos humanos, las operaciones y la producción, las tecnologías de la información, y la investigación y el desarrollo. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT20.H - Identificar las desigualdades de género en el ámbito económico y de la empresa, identificando sus causas, consecuencias y posibles estrategias para reducirlas. TIPO: Habilidades o destrezas		



NIVEL 2: Economía industrial		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT14.C - Analizar el funcionamiento de los mercados y las estrategias de las empresas que compiten en los mercados. TIPO: Conocimientos o contenidos		
RAT2.CP - Desarrollar argumentos razonados de la gestión y la dirección de empresas a partir del conocimiento de otras propuestas. TIPO: Competencias		
NIVEL 1: INSTRUMENTOS DE ANÁLISIS EMPRESARIAL		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	24	
NIVEL 2: Econometría		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
	6	
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT18.H - Planificar modelizaciones matemáticas, estadísticas y econométricas apropiadas al diagnóstico y a la resolución de problemas de optimización, simulación y predicción en las organizaciones. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT2.CP - Desarrollar argumentos razonados de la gestión y la dirección de empresas a partir del conocimiento de otras propuestas. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Contabilidad financiera		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
	6	
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9



ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT12.H - Analizar las cuentas anuales y la información de la empresa. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT3.H - Utilizar argumentos de forma correcta oralmente y por escrito en las lenguas oficiales y en inglés. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Interpretación de estados financieros		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT2.CP - Desarrollar argumentos razonados de la gestión y la dirección de empresas a partir del conocimiento de otras propuestas. TIPO: Competencias		
RAT15.CP - Generar informes resolviendo problemas de la empresa adoptando un enfoque integral y colaborativo entre sus áreas funcionales TIPO: Competencias		
RAT3.H - Utilizar argumentos de forma correcta oralmente y por escrito en las lenguas oficiales y en inglés. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Contabilidad de costes		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT10.H - Calcular el coste de un producto o servicio a partir de la información financiera elaborada por la empresa. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 1: DIRECCIÓN DE ÁREAS FUNCIONALES		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	30	
NIVEL 2: Dirección de operaciones y logística		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		



CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT2.CP - Desarrollar argumentos razonados de la gestión y la dirección de empresas a partir del conocimiento de otras propuestas. TIPO: Competencias		
RAT15.CP - Generar informes resolviendo problemas de la empresa adoptando un enfoque integral y colaborativo entre sus áreas funcionales TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Dirección comercial		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT13.H - Identificar las demandas de los mercados, establecer estrategias empresariales, elaborar un plan de marketing y controlar su ejecución. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT3.H - Utilizar argumentos de forma correcta oralmente y por escrito en las lenguas oficiales y en inglés. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Dirección de recursos humanos		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		



RAT2.CP - Desarrollar argumentos razonados de la gestión y la dirección de empresas a partir del conocimiento de otras propuestas. TIPO: Competencias		
RAT15.CP - Generar informes resolviendo problemas de la empresa adoptando un enfoque integral y colaborativo entre sus áreas funcionales. TIPO: Competencias		
RAT3.H - Utilizar argumentos de forma correcta oralmente y por escrito en las lenguas oficiales y en inglés. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Dirección financiera I		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
	6	
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT11.H - Diseñar sistemas de control económico y financiero empresarial. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Dirección financiera II		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT16.H - Integrar el funcionamiento teórico y práctico de los mercados financieros proyectos de inversión, fuentes de financiación y riesgos financieros. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 1: DIRECCIÓN GENERAL		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	18	
NIVEL 2: Empresa y sector público		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6



	6	
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT2.CP - Desarrollar argumentos razonados de la gestión y la dirección de empresas a partir del conocimiento de otras propuestas. TIPO: Competencias		
RAT19.H - Aplicar los métodos y técnicas para la resolución de problemas en las diversas áreas funcionales de la empresa, incluyendo el marketing, las finanzas y contabilidad, los recursos humanos, las operaciones y la producción, las tecnologías de la información, y la investigación y el desarrollo. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Dirección estratégica		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT2.CP - Desarrollar argumentos razonados de la gestión y la dirección de empresas a partir del conocimiento de otras propuestas. TIPO: Competencias		
RAT3.H - Utilizar argumentos de forma correcta oralmente y por escrito en las lenguas oficiales y en inglés. TIPO: Habilidades o destrezas		
RAT9.H - Desarrollar las destrezas necesarias conducentes a un liderazgo que influya de manera efectiva en equipos, proyectos y organizaciones empresariales TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Plan de empresa y emprendeduría		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT17.CP - Aportar soluciones organizativas, tecnológicas y de seguimiento a la estructura organizativa de la actividad empresarial. TIPO: Competencias		
RAT2.CP - Desarrollar argumentos razonados de la gestión y la dirección de empresas a partir del conocimiento de otras propuestas. TIPO: Competencias		



RAT3.H - Utilizar argumentos de forma correcta oralmente y por escrito en las lenguas oficiales y en inglés. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 1: ITINERARIOS DE OPTATIVIDAD		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	42	
NIVEL 2: Marketing cultural		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT13.H - Identificar las demandas de los mercados, establecer estrategias empresariales, elaborar un plan de marketing y controlar su ejecución. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Marketing digital		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT13.H - Identificar las demandas de los mercados, establecer estrategias empresariales, elaborar un plan de marketing y controlar su ejecución. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: IA: Personalización y marketing		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9



6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT18.H - Planificar modelizaciones matemáticas, estadísticas y econométricas apropiadas al diagnóstico y a la resolución de problemas de optimización, simulación y predicción en las organizaciones. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Finanzas corporativas		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT11.H - Diseñar sistemas de control económico y financiero empresarial. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Instrumentos derivados		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT16.H - Integrar el funcionamiento teórico y práctico de los mercados financieros proyectos de inversión, fuentes de financiación y riesgos financieros. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Gestión del riesgo		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6



ECTS Semestral 7			ECTS Semestral 8			ECTS Semestral 9		
6			6					
ECTS Semestral 10			ECTS Semestral 11			ECTS Semestral 12		
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3								
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE								
RAT11.H - Diseñar sistemas de control económico y financiero empresarial. TIPO: Habilidades o destrezas								
NIVEL 2: Finanzas personales								
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2								
CARÁCTER			Optativa					
ECTS NIVEL 2			6					
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral								
ECTS Semestral 1			ECTS Semestral 2			ECTS Semestral 3		
ECTS Semestral 4			ECTS Semestral 5			ECTS Semestral 6		
						6		
ECTS Semestral 7			ECTS Semestral 8			ECTS Semestral 9		
6			6					
ECTS Semestral 10			ECTS Semestral 11			ECTS Semestral 12		
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3								
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE								
RAT1.H - Seleccionar la información del ámbito de administración y dirección de empresas de forma eficiente. TIPO: Habilidades o destrezas								
NIVEL 2: IA: Inversión y asesoramiento								
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2								
CARÁCTER			Optativa					
ECTS NIVEL 2			6					
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral								
ECTS Semestral 1			ECTS Semestral 2			ECTS Semestral 3		
ECTS Semestral 4			ECTS Semestral 5			ECTS Semestral 6		
						6		
ECTS Semestral 7			ECTS Semestral 8			ECTS Semestral 9		
6			6					
ECTS Semestral 10			ECTS Semestral 11			ECTS Semestral 12		
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3								
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE								
RAT16.H - Integrar el funcionamiento teórico y práctico de los mercados financieros proyectos de inversión, fuentes de financiación y riesgos financieros. TIPO: Habilidades o destrezas								
NIVEL 2: Análisis de productos financieros								
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2								
CARÁCTER			Optativa					
ECTS NIVEL 2			6					
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral								
ECTS Semestral 1			ECTS Semestral 2			ECTS Semestral 3		
ECTS Semestral 4			ECTS Semestral 5			ECTS Semestral 6		



		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT10.H - Calcular el coste de un producto o servicio a partir de la información financiera elaborada por la empresa. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Auditoría y Normas Internacionales de Auditoría		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT12.H - Analizar las cuentas anuales y la información de la empresa. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Contabilidad y fiscalidad		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT6.H - Interpretar el ordenamiento jurídico, sus reglas y instituciones principales en relación con los contenidos propios de cada materia. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Consolidación contable		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3



ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT10.H - Calcular el coste de un producto o servicio a partir de la información financiera elaborada por la empresa. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Gestión avanzada del talento		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT20.H - Identificar las desigualdades de género en el ámbito económico y de la empresa, identificando sus causas, consecuencias y posibles estrategias para reducirlas. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Liderazgo y facilitación de procesos		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT9.H - Desarrollar las destrezas necesarias conducentes a un liderazgo que influya de manera efectiva en equipos, proyectos y organizaciones empresariales TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Bienestar en el entorno laboral		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		



ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT20.H - Identificar las desigualdades de género en el ámbito económico y de la empresa, identificando sus causas, consecuencias y posibles estrategias para reducirlas. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Estrategias de innovación		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT9.H - Desarrollar las destrezas necesarias conducentes a un liderazgo que influya de manera efectiva en equipos, proyectos y organizaciones empresariales TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Empresa familiar		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT8.H - Interpretar la naturaleza de la empresa, las diferentes formas en las que se organiza y los instrumentos metodológicos básicos para la gestión de sus áreas funcionales. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Estrategias de negocio digital		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	



DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT15.CP - Generar informes resolviendo problemas de la empresa adoptando un enfoque integral y colaborativo entre sus áreas funcionales TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Estructuras organizativas		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT2.CP - Desarrollar argumentos razonados de la gestión y la dirección de empresas a partir del conocimiento de otras propuestas. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Dirección de empresas internacionales		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT17.CP - Aportar soluciones organizativas, tecnológicas y de seguimiento a la estructura organizativa de la actividad empresarial. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Políticas avanzadas de RRHH		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	



ECTS NIVEL 2		6
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT7.C - Identificar los métodos y técnicas aplicables a las diversas áreas funcionales de la empresa, incluyendo el marketing, las finanzas y contabilidad, los recursos humanos, las operaciones y la producción, las tecnologías de la información, y la investigación y el desarrollo. TIPO: Conocimientos o contenidos		
NIVEL 2: Planificación fiscal de la empresa		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT4.C - Identificar las teorías, conceptos y relaciones fundamentales que explican el diseño (mecanismos de coordinación y supervisión), el comportamiento (toma de decisiones) y funcionamiento (procesos) de las organizaciones empresariales. TIPO: Conocimientos o contenidos		
NIVEL 2: Los sistemas fiscales en el mundo globalizado		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		



RAT5.C - Analizar el funcionamiento del sistema económico, el papel y las funciones de los diferentes agentes e instituciones económicas así como los principales procesos de cambio económico, considerando los factores históricos, sociales, institucionales, de género y ambientales que los condicionan. TIPO: Conocimientos o contenidos		
NIVEL 2: Fiscalidad sobre las operaciones empresariales		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT6.H - Interpretar el ordenamiento jurídico, sus reglas y instituciones principales en relación con los contenidos propios de cada materia. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Gestión presupuestaria y contabilidad pública		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT11.H - Diseñar sistemas de control económico y financiero empresarial. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Gestión pública		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		



4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT11.H - Diseñar sistemas de control económico y financiero empresarial. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Contabilidad concursal		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT7.C - Identificar los métodos y técnicas aplicables a las diversas áreas funcionales de la empresa, incluyendo el marketing, las finanzas y contabilidad, los recursos humanos, las operaciones y la producción, las tecnologías de la información, y la investigación y el desarrollo. TIPO: Conocimientos o contenidos		
NIVEL 2: Economía de la familia		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT20.H - Identificar las desigualdades de género en el ámbito económico y de la empresa, identificando sus causas, consecuencias y posibles estrategias para reducirlas. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Economía laboral		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12



NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT1.H - Seleccionar la información del ámbito de administración y dirección de empresas de forma eficiente. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Temas de economía aplicada		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT2.CP - Desarrollar argumentos razonados de la gestión y la dirección de empresas a partir del conocimiento de otras propuestas. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Gestión y análisis de datos en economía y empresa		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT7.C - Identificar los métodos y técnicas aplicables a las diversas áreas funcionales de la empresa, incluyendo el marketing, las finanzas y contabilidad, los recursos humanos, las operaciones y la producción, las tecnologías de la información, y la investigación y el desarrollo. TIPO: Conocimientos o contenidos		
NIVEL 2: Metodología de encuestas		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9



6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT4.C - Identificar las teorías, conceptos y relaciones fundamentales que explican el diseño (mecanismos de coordinación y supervisión), el comportamiento (toma de decisiones) y funcionamiento (procesos) de las organizaciones empresariales. TIPO: Conocimientos o contenidos		
NIVEL 2: Aplicaciones computacionales para la economía y la empresa		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT9.H - Desarrollar las destrezas necesarias conducentes a un liderazgo que influya de manera efectiva en equipos, proyectos y organizaciones empresariales TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Información e incentivos en la economía		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT2.CP - Desarrollar argumentos razonados de la gestión y la dirección de empresas a partir del conocimiento de otras propuestas. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Teoría de juegos		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6



		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT2.CP - Desarrollar argumentos razonados de la gestión y la dirección de empresas a partir del conocimiento de otras propuestas. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Temas de economía mundial		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT5.C - Analizar el funcionamiento del sistema económico, el papel y las funciones de los diferentes agentes e instituciones económicas así como los principales procesos de cambio económico, considerando los factores históricos, sociales, institucionales, de género y ambientales que los condicionan. TIPO: Conocimientos o contenidos		
NIVEL 2: Inglés para la economía		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT3.H - Utilizar argumentos de forma correcta oralmente y por escrito en las lenguas oficiales y en inglés. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Historia de las relaciones económicas internacionales		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		



ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT5.C - Analizar el funcionamiento del sistema económico, el papel y las funciones de los diferentes agentes e instituciones económicas así como los principales procesos de cambio económico, considerando los factores históricos, sociales, institucionales, de género y ambientales que los condicionan. TIPO: Conocimientos o contenidos		
NIVEL 2: Historia del pensamiento económico		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT2.CP - Desarrollar argumentos razonados de la gestión y la dirección de empresas a partir del conocimiento de otras propuestas. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Historia económica de Cataluña		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT5.C - Analizar el funcionamiento del sistema económico, el papel y las funciones de los diferentes agentes e instituciones económicas así como los principales procesos de cambio económico, considerando los factores históricos, sociales, institucionales, de género y ambientales que los condicionan. TIPO: Conocimientos o contenidos		
NIVEL 2: Historia industrial		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		



CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT2.CP - Desarrollar argumentos razonados de la gestión y la dirección de empresas a partir del conocimiento de otras propuestas. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Matemática actuarial		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT8.H - Interpretar la naturaleza de la empresa, las diferentes formas en las que se organiza y los instrumentos metodológicos básicos para la gestión de sus áreas funcionales. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Matemática de las operaciones financieras		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT10.H - Calcular el coste de un producto o servicio a partir de la información financiera elaborada por la empresa. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Métodos matemáticos para la economía		



4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT18.H - Planificar modelizaciones matemáticas, estadísticas y econométricas apropiadas al diagnóstico y a la resolución de problemas de optimización, simulación y predicción en las organizaciones. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Derecho laboral		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT6.H - Interpretar el ordenamiento jurídico, sus reglas y instituciones principales en relación con los contenidos propios de cada materia. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Prácticas externas en empresas o instituciones		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	12	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		12
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
12	12	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT21.CP - Integrar los conocimientos y técnicas para aplicar a un ámbito de estudio de la titulación. TIPO: Competencias		



NIVEL 2: Directivos y trabajo. Régimen laboral de los altos directivos		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT6.H - Interpretar el ordenamiento jurídico, sus reglas y instituciones principales en relación con los contenidos propios de cada materia. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Temas de historia socioecológica		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT2.CP - Desarrollar argumentos razonados de la gestión y la dirección de empresas a partir del conocimiento de otras propuestas. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Mujer, empresa y sociedad		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		



RAT20.H - Identificar las desigualdades de género en el ámbito económico y de la empresa, identificando sus causas, consecuencias y posibles estrategias para reducirlas. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: IA: Impactos y futuros		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT18.H - Planificar modelizaciones matemáticas, estadísticas y econométricas apropiadas al diagnóstico y a la resolución de problemas de optimización, simulación y predicción en las organizaciones. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Ética y responsabilidad social en la empresa		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT19.H - Aplicar los métodos y técnicas para la resolución de problemas en las diversas áreas funcionales de la empresa, incluyendo el marketing, las finanzas y contabilidad, los recursos humanos, las operaciones y la producción, las tecnologías de la información, y la investigación y el desarrollo. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Derecho de la seguridad social		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12



NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT6.H - Interpretar el ordenamiento jurídico, sus reglas y instituciones principales en relación con los contenidos propios de cada materia. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Derecho mercantil		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT6.H - Interpretar el ordenamiento jurídico, sus reglas y instituciones principales en relación con los contenidos propios de cada materia. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Instituciones y políticas de la Unión Europea		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT5.C - Analizar el funcionamiento del sistema económico, el papel y las funciones de los diferentes agentes e instituciones económicas así como los principales procesos de cambio económico, considerando los factores históricos, sociales, institucionales, de género y ambientales que los condicionan. TIPO: Conocimientos o contenidos		
NIVEL 2: Integración económica europea		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9



6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT7.C - Identificar los métodos y técnicas aplicables a las diversas áreas funcionales de la empresa, incluyendo el marketing, las finanzas y contabilidad, los recursos humanos, las operaciones y la producción, las tecnologías de la información, y la investigación y el desarrollo. TIPO: Conocimientos o contenidos		
NIVEL 2: Investigación comercial		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT1.H - Seleccionar la información del ámbito de administración y dirección de empresas de forma eficiente. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: IA: Operativa y toma de decisiones		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT9.H - Desarrollar las destrezas necesarias conducentes a un liderazgo que influya de manera efectiva en equipos, proyectos y organizaciones empresariales TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: IA: Mercados y competencia		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6



		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT9.H - Desarrollar las destrezas necesarias conducentes a un liderazgo que influya de manera efectiva en equipos, proyectos y organizaciones empresariales TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Métodos y técnicas de decisión colectiva		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT14.C - Analizar el funcionamiento de los mercados y las estrategias de las empresas que compiten en los mercados. TIPO: Conocimientos o contenidos		
NIVEL 2: Estrategias empresariales y mercados turísticos		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT14.C - Analizar el funcionamiento de los mercados y las estrategias de las empresas que compiten en los mercados. TIPO: Conocimientos o contenidos		
NIVEL 2: Empresa y medio ambiente		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3



ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT2.CP - Desarrollar argumentos razonados de la gestión y la dirección de empresas a partir del conocimiento de otras propuestas. TIPO: Competencias		
NIVEL 1: TRABAJO FIN DE GRADO		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	6	
NIVEL 2: Trabajo de Fin de Grado		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Trabajo Fin de Grado / Máster	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Anual		
ECTS Anual 1	ECTS Anual 2	ECTS Anual 3
ECTS Anual 4	ECTS Anual 5	ECTS Anual 6
6		
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
RAT21.CP - Integrar los conocimientos y técnicas para aplicar a un ámbito de estudio de la titulación. TIPO: Competencias		
4.2 ACTIVIDADES Y METODOLOGÍAS DOCENTES		
ACTIVIDADES FORMATIVAS		
<p>4.2. Actividades y metodologías docentes</p> <p>El plan de estudios que se propone parte de la idea básica que el estudiantado tiene que participar activamente en su proceso de aprendizaje. Por este motivo, se contempla un modelo de aprendizaje basado en una propuesta diversificada de actividades de aprendizaje, que incentiva al estudiantado a avanzar en la consecución de conocimientos, habilidades y competencias.</p> <p>El profesorado, a través de las distintas metodologías y de los objetivos transversales, proporciona al estudiantado ejemplos de elaboración de razonamientos críticos, de la misma forma que ofrecen a los estudiantes mecanismos para estimularlo y capacitarlo para construir sus puntos de vista y también para formular sus razonamientos económicos y empresariales.</p> <p>Conscientes pero de la importancia que para los graduados tiene la adquisición de competencias (hace falta "saber" o "saber hacer") para acceder a una inserción real y efectiva al mercado laboral, junto con la clase expositiva o magistral, se ha contemplado una amplia gama de otras actividades de aprendizaje. Estas actividades están dirigidas no sólo a proporcionar contenidos al estudiantado, sino también a proporcionar un conjunto de competencias, habilidades y destrezas propias de cualquiera de las profesiones económicas y empresariales.</p> <p>De acuerdo con la estructura del plan de estudios presentado, la evaluación se hace por asignaturas.</p> <p>Con el fin de lograr resultados de aprendizaje progresivos y coherentes, se llevan a cabo diferentes actividades con el estudiantado, diseñadas de acuerdo con el tipo de resultados que se pretende alcanzar. En primer lugar, se realizan actividades con todo el grupo, como clases teóricas, resolución de ejercicios o actividades en grupo.</p> <p>En segundo lugar, se establecen actividades de atención personalizada mediante tutorías, en las que cada profesor resuelve las dudas sobre una asignatura concreta.</p> <p>En tercer lugar, se establecen actividades autónomas que incluyen la elaboración de trabajos individuales y en grupo, el estudio de casos para dar una solución argumentada, resolver una serie de preguntas concretas o realizar una reflexión global.</p> <p>En cuanto al sistema de evaluación, se realiza una evaluación continua en la que se van realizando pruebas con regularidad a lo largo del semestre. Estas permiten hacer un seguimiento del progreso del estudiante y fomentar un aprendizaje constante.</p> <p>Al final del período lectivo, se lleva a cabo una evaluación final de carácter recuperable, lo que garantiza que el estudiantado disponga de una segunda oportunidad en caso de no haber superado la asignatura en la convocatoria ordinaria. Esta evaluación final tiene un peso significativo en la calificación global y es un elemento clave para asegurar que se han alcanzado los resultados de aprendizaje previstos.</p>		



Las pruebas de evaluación pueden adoptar distintos formatos según la naturaleza de cada asignatura: pueden ser escritas, orales o informatizadas, con el propósito de valorar de manera más precisa las competencias específicas y transversales trabajadas a lo largo del curso.

Cada asignatura define las actividades de aprendizaje, metodologías docentes y sistemas de evaluación que utilizará para contrastar los resultados de aprendizaje. En cada asignatura y módulo se definen las actividades formativas, las metodologías de aprendizaje, su relación con las competencias y los sistemas de evaluación conjuntos.

La evaluación y el sistema de calificaciones se hará según la normativa vigente: Normativa reguladora de los procesos de evaluación y calificación de los estudiantes de la Universidad de Girona, aprobada por el Consejo de Gobierno en la sesión 11/2019, de 16 de diciembre (eBOU-1751), y modificada por el Consejo de Gobierno en la sesión 5/2020, de 6 de julio (eBOU-2001), y en la sesión 11/2024, de 16 de diciembre (eBOU- 3671).

Los nuevos sistemas de evaluación vinculados a cada asignatura y módulo están directamente relacionados a un sistema de calificaciones de notas ponderadas en función de las diversas actividades de evaluación propuestas. En todo caso, podemos garantizar que el sistema de calificaciones se ajustará estrictamente a la legislación vigente.

Aprendizaje inclusivo e igualdad de genero

La Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales vela para que las personas con discapacidad puedan seguir el ritmo académico propuesto en los planes de estudios como lo pueden hacer el resto de estudiantes, eliminando barreras, ofreciendo recursos y facilitando la plena participación y la igualdad de oportunidades, con la ayuda de todos los miembros de la comunidad universitaria.

Se tiene un compromiso firme con el valor de la igualdad de oportunidades y la lucha contra cualquier discriminación por razón de género o de diferencias culturales .

La Facultad promueve y consolida estos valores proyectando la perspectiva de género de forma transversal en diferentes asignaturas.

Unidad de Compromiso Social: <https://www.udg.edu/ca/compromis-social>

Además se colabora en actividades promovidas por la **Xarxa d#Innovació Docent, Drets Humans, Pau i Sostenibilitat** con el objetivo de que los estudiantes sean sensibles a la desigualdad, injusticia social y violencia.

Toda la información sobre la atención a las personas con discapacidad o necesidades educativas especiales se encuentra disponible en la página web de la UdG, en el apartado de Inclusión: <https://www.udg.edu/ca/compromis-social/Arees/Inclusio>

Innovación docente

Asimismo, la facultad mantiene un firme compromiso con la calidad e innovación docente participando su profesorado en las siguientes redes de innovación docente:

- Aprendizaje Basado en problemas
- Aprendizaje cooperativo
- Clase inversa
- Inteligencia artificial y docencia universitaria
- Intercambio virtual i COIL
- ODS en la docencia
- Perspectiva de género
- Derechos humanos, paz y sostenibilidad

4.2. a) Materias básicas, obligatorias y optativas

Las actividades formativas que se utilizan para la impartición de la docencia son:

- Clase expositiva
- Clase práctica
- Clase participativa
- Clase invertida
- Estudio/Análisis/Resolución de casos
- Seminario
- Lectura y comentario de texto
- Elaboración de informes, memorias, trabajos, etc. (individual o en grupo)
- Exposición oral
- Tutoría
- Prácticas en empresas o instituciones
- Resolución de ejercicios
- Clase en el aula informática
- Actividades de autoevaluación
- Trabajo autónomo del estudiante
- Simuladores de negocios

Metodologías docentes:

- Clase magistral
- Clase práctica
- Clase participativa
- Clase invertida



- Comentario de textos
- Aprendizaje colaborativo y cooperativo
- Aprendizaje basado en problemas
- Tutoría
- Presentación de trabajos individuales
- Presentación de trabajos en grupo
- Resolución de ejercicios
- Aprendizaje reflexivo
- Clase en el aula informática
- Control de lecturas
- Feedback personalizado
- Estudio de casos

4.2. b) Prácticas académicas externas

Las prácticas externas o prácticas en empresas o instituciones se definen como una asignatura optativa de 12 créditos. El carácter debe ser optativo puesto que las oportunidades laborales del entorno empresarial llegan pronto a los estudiantes, mientras estos están cursando sus estudios, de modo que una elevada proporción de estudiantes en realidad compatibilizan el estudio y el trabajo. Conscientes de esta realidad, se definen los requisitos académicos y de evaluación para la asignatura de prácticas tanto para aquellos estudiantes que cursan la asignatura como primera experiencia laboral, como para los que ya forman parte del mercado laboral. El programa de prácticas en empresas para todos los grados de nuestra facultad es altamente valorado por las empresas e instituciones que participan, por lo que se considera imprescindible mantener los mismos requerimientos académicos para este grado que, justamente, pretende ofrecer una formación mucho más práctica.

En los grados de 240 créditos las prácticas externas son una asignatura optativa de 12 créditos, por lo que mantener la asignatura de prácticas con 12 créditos en este grado de 240 créditos le concede una mayor importancia relativa para el conjunto de la titulación.

Estas prácticas deben consistir tanto en la gestión cotidiana en cualquier área específica de la empresa (contable, comercial, recursos humanos, auditoría interna) como en el desarrollo de un proyecto de innovación económica o empresarial, en estudios de mercado, planes de marketing, elaboración de presupuestos, proyectos de reorganización, implantación de nuevos sistemas de información, estudios de logística, consultoría, auditoría, análisis de la actividad económica, gestión en entidades públicas, o cualquier trabajo en la empresa, en la Administración o en Organismos internacionales que permita desarrollar las habilidades del estudiante en la investigación y la resolución de problemas económicos y empresariales.

La relación de empresas/entidades colaboradoras es dinámica según las diferentes ofertas de trabajo de las empresas.

Se puede consultar más información en la web de prácticas: <https://www.udg.edu/ca/fcee/informacio-academica/practiques-dempresa>

4.2. c) Trabajo de fin de Grado

El Trabajo de Fin de Grado (TFG) es un proyecto académico esencial para la formación de los estudiantes, ya que representa la culminación de los conocimientos adquiridos a lo largo de los estudios y su sintetización. Por este motivo, se considera fundamental informar al estudiantado sobre su naturaleza y requisitos. Los trabajos pueden consistir en una aportación innovadora, una síntesis documental, un análisis teórico o requerir trabajo experimental con recogida y análisis de datos.

Para garantizar un desarrollo adecuado, establecemos una planificación estructurada que incluye una propuesta inicial, la definición de los objetivos y una metodología de trabajo clara. Además, el seguimiento por parte del tutor o tutora permite orientar al estudiante, resolver dudas y asegurar el cumplimiento de los criterios académicos. Es importante destacar que los tutores son docentes con experiencia investigadora y/o profesional en el ámbito de desarrollo de la temática del trabajo, lo que garantiza un acompañamiento riguroso y especializado. La validación del trabajo se realiza mediante revisiones periódicas y la presentación final.

También establecemos los criterios y normas para su elaboración, incluyendo aspectos formales como la extensión, la estructura, el formato de citación y las condiciones de defensa oral. Nuestro objetivo es garantizar el rigor académico y que el trabajo sea una experiencia formativa enriquecedora para el estudiantado.

Actividades formativas

- Tutoría 15 horas
- Trabajo final de grado 135 horas

Metodologías docentes

- Tutoría
- Presentación de trabajos individuales

La tutorización del TFG se lleva a cabo por el profesorado de la Facultad en función de la asignación docente de cada curso.

METODOLOGÍAS DOCENTES

Metodologías docentes:

- Clase magistral
- Clase práctica
- Clase participativa



- Clase invertida
- Comentario de textos
- Aprendizaje colaborativo y cooperativo
- Aprendizaje basado en problemas
- Tutoría
- Presentación de trabajos individuales
- Presentación de trabajos en grupo
- Resolución de ejercicios
- Aprendizaje reflexivo
- Clase en el aula informática
- Control de lecturas
- Feedback personalizado
- Estudio de casos

4.3 SISTEMAS DE EVALUACIÓN

4.3. Sistemas de evaluación

4.3. a) Evaluación de las materias básicas, obligatorias y optativas

Los principales sistemas de evaluación que se utilizan en el plan de estudios están diseñados para certificar el logro de los resultados de aprendizaje de la titulación y garantizar una formación integral del estudiantado. Estos sistemas incluyen:

- Examen o prueba de evaluación: Permite valorar el grado de adquisición de conocimientos teóricos y la capacidad del estudiante para aplicarlos en diferentes contextos.
- Trabajo individual: Con el objetivo de fomentar la autonomía, la capacidad de análisis y la profundización en los contenidos específicos de la materia.
- Trabajo cooperativo: Potencia el aprendizaje colaborativo, el trabajo en equipo y el desarrollo de habilidades interpersonales esenciales en el ámbito profesional.
- Presentación oral: Evalúa la capacidad de comunicación, síntesis y argumentación, competencias clave en el ejercicio profesional.
- Estudio, análisis y resolución de casos: Facilita el aprendizaje basado en problemas y casos de estudio, promoviendo el pensamiento crítico y la toma de decisiones en situaciones reales o simuladas.
- Presentación de trabajos: Permite valorar la capacidad del estudiante para estructurar, desarrollar y sintetizar un contenido de manera coherente y fundamentada.
- Presentación, entrega y resolución de ejercicios: Asegura la aplicación práctica de los conocimientos adquiridos y refuerza el aprendizaje progresivo.
- Exposición y defensa oral: Evalúa la capacidad de argumentación, la solidez del conocimiento adquirido y la respuesta a cuestiones planteadas por el tribunal.
- Valoración final de informes, memorias y trabajos: Certifica la adquisición de competencias de investigación, síntesis y elaboración de documentos académicos o profesionales.

En el plan de estudios, cada asignatura dará especial relevancia a aquellos sistemas de evaluación que mejor permiten verificar la adquisición de los conocimientos y competencias definidos en la titulación. La combinación de evaluación teórica, práctica e interdisciplinaria garantiza una formación equilibrada, adaptada a las exigencias académicas y profesionales del ámbito de estudio.

Asimismo, se prestará especial atención y relevancia a las pruebas orales y a los exámenes, que constituirán un porcentaje significativo de la evaluación de las asignaturas. Estas herramientas permiten valorar no solo el dominio de los contenidos, sino también la capacidad del estudiantado para expresarse con claridad y demostrar un conocimiento profundo de la materia.

Con el objetivo de promover el uso responsable, ético y transparente de la inteligencia artificial, se solicitará que en los programas de las asignaturas se explicite qué usos de la inteligencia artificial (IA) están permitidos o no en las actividades de evaluación propuestas al estudiantado. Se reconocerán tres escenarios: (1) IA no permitida, (2) IA permitida con un uso limitado y justificado, y (3) IA requerida. En los casos permitidos o requeridos, se debe indicar qué herramientas se pueden usar con qué finalidad (búsqueda de información, redacción inicial, corrección gramatical...), y se debe documentar el proceso: herramientas utilizadas, prompts empleados y revisión realizada.

4.3. b) Evaluación de las Prácticas académicas externas

Las Prácticas Externas en este Grado son optativas, como lo han venido siendo desde su verificación el año 2009. Cabe decir que su función ha sido decisiva para que el grado haya recibido, por parte de la Agencia de Calidad, la evaluación de excelencia en la inserción laboral.

A cada estudiante, una vez asignada la práctica, se le nombran dos tutores:

- El tutor o tutora de empresa es la persona responsable del área en la empresa en la que el estudiante realiza sus prácticas y desempeña un papel fundamental en su proceso de formación e integración en el entorno profesional. Este tutor, designado por la empresa o institución de acogida, supervisará y garantizará que las actividades desarrolladas por el estudiante sean coherentes con los objetivos formativos de las prácticas y que el estudiante supere dichos los objetivos.
- El tutor o tutora académico forma parte del profesorado de la facultad en función de la asignación docente prevista para cada curso académico. Es el responsable de supervisar y garantizar que la experiencia del estudiante en el entorno profesional esté alineada con los objetivos formativos de la titulación. Su función principal es hacer un seguimiento del desarrollo de las prácticas, asegurando que las actividades realizadas contribuyan los resultados aprendizaje del estudiante.

Para la evaluación de las prácticas el estudiante debe elaborar una memoria que no solo recoja el aprendizaje realizado en la empresa o institución, sino que también debe aportar un plan de mejora. La evaluación de las prácticas es la ponderación de notas del tutor de la empresa (40%), el profesor tutor de la Facultad (40%) y la evaluación del poster por parte de los estudiantes de la convocatoria (20%), tal y como establece la normativa actual. Para la evaluación de los posters, mediante una aplicación informática específica, los estudiantes presentan sus posters y todos se evalúan online, conociendo su nota y la de los demás, aprendiendo los unos de los otros.



4.3. c) Evaluación del Trabajo de Fin de Grado

El estudiante debe demostrar su iniciativa y capacidad autónoma de trabajo y el tutor autoriza su presentación. Cuando el estudiante entrega la memoria del Trabajo Final de Grado (TFG) en formato digital, pasan por un programa antiplagio. La evaluación y cualificación de los TFG en la parte de #Desarrollo# y #Contenido# corresponde al tutor. Los tribunales evalúan la presentación y defensa del TFG. Tanto el tutor como los miembros de los tribunales evaluadores son profesorado de la Facultad, a los que se les asignan según la composición de su plan docente.

Como regla general, los estudiantes defienden el TFG ante un tribunal evaluador mediante una exposición pública sintética de su trabajo, apoyada en una presentación en formato póster. Durante esta defensa, el estudiante expone los aspectos más relevantes de su proyecto y responde a las preguntas que el tribunal considere oportunas.

Excepcionalmente, los estudiantes que hayan obtenido una calificación del tutor igual o superior a 9 y deseen optar a la Matrícula de Honor, pueden solicitar ser evaluados mediante una exposición pública más extensa de su trabajo ante un tribunal. En este caso, la presentación será más amplia y detallada, tanto en contenido como en diseño, y el estudiante dispondrá de más tiempo para explicar en profundidad su proyecto. Asimismo, deberá defender su trabajo y responder a las preguntas formuladas por el tribunal.

La evaluación del Trabajo de Fin de Grado se organiza en tres partes principales. Tanto los tutores como el tribunal disponen de rúbricas específicas que establecen criterios claros para determinar la nota final.

En primer lugar, el tutor valora el desarrollo del trabajo, que representa un 10% de la nota final. En este apartado se tiene en cuenta si el estudiante ha mostrado iniciativa en las tutorías, ha seguido el calendario previsto, ha trabajado de forma autónoma y ha dedicado un esfuerzo acorde con los créditos del TFG.

En segundo lugar, el tutor también evalúa el contenido del trabajo escrito, que constituye el 60% de la nota. Se valora si se han cumplido los objetivos planteados, si la información está bien seleccionada y organizada, si la metodología es adecuada, y si las conclusiones están correctamente argumentadas. También se consideran la relevancia de los resultados, la estructura formal del documento, la calidad del texto en cuanto a claridad y corrección, y el uso adecuado y actualizado de la bibliografía.

Por último, la presentación y defensa oral del trabajo, es evaluado por el tribunal y representa el 30% restante. Se valora que la exposición tenga una estructura clara, el uso efectivo de recursos visuales, y que el estudiante comunique con claridad los objetivos, la metodología y los resultados. Asimismo, se evalúa la capacidad de responder correctamente a las preguntas del tribunal.

En los casos en que se opte a Matrícula de Honor, se realiza una evaluación adicional por parte del tribunal basada en la calidad de la presentación, el dominio del tema y la profundidad del trabajo escrito.

A lo largo de todo el proceso, tanto el tutor como el tribunal prestan especial atención a que el trabajo sea original y realizado por el propio estudiante. Se busca evitar el plagio y el uso inapropiado de herramientas de inteligencia artificial, garantizando así la autenticidad y el rigor académico del TFG.

4.4 ESTRUCTURAS CURRICULARES ESPECÍFICAS



5. PERSONAL ACADÉMICO Y DE APOYO A LA DOCENCIA

PERSONAL ACADÉMICO
Ver Apartado 5: Anexo 1.
OTROS RECURSOS HUMANOS
Ver Apartado 5: Anexo 2.

6. RECURSOS MATERIALES E INFRAESTRUCTURALES, PRÁCTICAS Y SERVICIOS

Justificación de que los medios materiales disponibles son adecuados: Ver Apartado 6: Anexo 1.

7. CALENDARIO DE IMPLANTACIÓN

7.1 CRONOGRAMA DE IMPLANTACIÓN	
CURSO DE INICIO	2026

Ver Apartado 7: Anexo 1.

7.2 PROCEDIMIENTO DE ADAPTACIÓN
--

7.2. Procedimiento de adaptación

La adaptación será inmediata para todos los estudiantes que se acojan a ella. Y para los que no se acojan, seguirán la planificación prevista curso a curso hasta su graduación. Obsérvese que tan sólo el Trabajo Final de Grado cambia de 12 a 6 créditos, por lo que sería el único elemento a tener

presente para los estudiantes que no sigan el ritmo previsto curso a curso o para los que dejen de estudiar temporalmente y retomen los estudios más tarde.

ORIGEN:				DESTINO:			
3107G0109 Grado en Administración y Dirección de Empresas				Grado en Administración y Dirección de Empresas (2025)			
Código	Asignatura	Cr	T	Asignatura	Cr	T	
3107G00011	Economía de la Empresa	6	B	Economía de la Empresa	6		B
3107G00004	Estadística	12	B	Estadística	12		B
3107G00010	Fundamentos de la Empresa	6	B	Fundamentos de la Empresa	6		B
3107G00005	Historia Económica	12	B	Historia Económica	12		B
3107G00007	Instrumentos de Economía Aplicada I	6	B	Instrumentos de Economía Aplicada I	6		B
3107G00012	Introducción a la Economía	12	B	Introducción a la Economía	12		B
3107G00008	Introducción al Derecho	6	B	Introducción al Derecho	6		B
3107G00002	Matemáticas I	12	B	Matemáticas I	12		B
3107G00001	Métodos Cuantitativos y Tecnología de Información	6	B	Métodos Cuantitativos y Tecnología de Información	6		B
3107G01101	Contabilidad de Costes	6	OB	Contabilidad de Costes	6		OB
3107G01102	Contabilidad Financiera	6	OB	Contabilidad Financiera	6		OB
3107G01022	Dirección Comercial	6	OB	Dirección Comercial	6		OB
3107G01021	Dirección de Operaciones y Logística	6	OB	Dirección de Operaciones y Logística	6		OB
3107G01023	Dirección de Recursos Humanos	6	OB	Dirección de Recursos Humanos	6		OB
3107G01026	Dirección Estratégica	6	OB	Dirección Estratégica	6		OB
3107G01024	Dirección financiera I	6	OB	Dirección financiera I	6		OB
3107G01025	Dirección Financiera II	6	OB	Dirección Financiera II	6		OB
3107G01020	Econometría	6	OB	Econometría	6		OB
3107G00016	Economía Industrial	6	OB	Economía Industrial	6		OB
3107G00015	Economía Internacional	6	OB	Economía Internacional	6		OB
3107G01028	Empresa y Sector Público	6	OB	Empresa y Sector Público	6		OB
3107G01102	Interpretación de Estados Financieros	6	OB	Interpretación de Estados Financieros	6		OB
3107G00009	Introducción a la Contabilidad	6	OB	Introducción a la Contabilidad	6		OB
3107G00014	Macroeconomía	6	OB	Macroeconomía	6		OB
3107G00003	Matemáticas II	6	OB	Matemáticas II	6		OB
3107G00013	Microeconomía	6	OB	Microeconomía	6		OB
3107G01027	Plan de Empresa y Emprendimiento	6	OB	Plan de Empresa y Emprendimiento	6		OB
3107G00006	Sociología	6	OB	Sociología	6		OB
3107G01098	Trabajo Final de Grado	12	TFG	Trabajo Final de Grado + Ética y Responsabilidad Social en la Empresa (OP)	6 + 6		OB



3107G00067	Análisis de Productos Financieros	6	OP	Análisis de Productos Financieros	6	OP
3107G01043	Consolidación Contable	6	OP	Consolidación Contable	6	OP
3107G00029	Contabilidad y Fiscalidad	6	OP	Contabilidad y Fiscalidad	6	OP
3107G00081	Derecho de la Seguridad social	6	OP	Derecho de la Seguridad Social	6	OP
3107G01116	Derecho Laboral	6	OP	Derecho Laboral	6	OP
3107G00023	Derecho Mercantil	6	OP	Derecho Mercantil	6	OP
3107G00069	Dirección de Empresas Internacionales	6	OP	Dirección de Empresas Internacionales	6	OP
3107G01111	Directivos y Trabajo. Régimen Laboral de los Altos Directivos	6	OP	Directivos y Trabajo. Régimen Laboral de los Altos Directivos	6	OP
3107G00042	Economía de la Familia	6	OP	Economía de la Familia	6	OP
3107G00039	Economía Laboral	6	OP	Economía Laboral	6	OP
3107G00024	Empresa Familiar	6	OP	Empresa Familiar	6	OP
3107G00065	Estrategias de la Innovación	6	OP	Estrategias de la Innovación	6	OP
3107G0272	Estrategias del Negocio Digital	6	OP	Estrategias del Negocio Digital	6	OP
3107G01076	Estrategias Empresariales y Mercados Turísticos	6	OP	Estrategias Empresariales y Mercados Turísticos	6	OP
3107G00075	Ética y Responsabilidad Social en la Empresa	6	OP	Ética y Responsabilidad Social en la Empresa	6	OP
3107G01078	Finanzas Corporativas	6	OP	Finanzas Corporativas	6	OP
3107G00027	Fiscalidad sobre las Operaciones Empresariales	6	OP	Fiscalidad sobre las Operaciones Empresariales	6	OP
3107G01114	Gestión Avanzada del Talento	6	OP	Gestión Avanzada del Talento	6	OP
3107G03035	Gestión presupuestaria y Contabilidad pública	6	OP	Gestión presupuestaria y Contabilidad pública	6	OP
3107G03089	Gestión pública	6	OP	Gestión pública	6	OP
3107G01110	Gestión y Análisis de datos en Economía y Empresa	6	OP	Gestión y Análisis de datos en Economía y Empresa	6	OP
3107G00046	Historia de las Relaciones Económicas Internacionales	6	OP	Historia de las Relaciones Económicas Internacionales	6	OP
3107G00047	Historia del Pensamiento Económico	6	OP	Historia del Pensamiento Económico	6	OP
3107G00048	Historia Económica de Cataluña	6	OP	Historia Económica de Cataluña	6	OP
3107G00054	Historia Industrial	6	OP	Historia Industrial	6	OP
3107G00059	Información e Incentivos en Economía	6	OP	Información e Incentivos en Economía	6	OP
3107G00020	Inglés para la Economía	6	OP	Inglés para la Economía	6	OP
3107G01045	Instituciones y Políticas de la UE	6	OP	Instituciones y Políticas de la UE	6	OP
3107G00078	Instrumentos Derivados	6	OP	Instrumentos Derivados	6	OP
3107G00040	Integración Económica Europea	6	OP	Integración Económica Europea	6	OP
3107G01080	Investigación Comercial	6	OP	Investigación Comercial	6	OP
3107G00022	Los Sistemas Fiscales en un Mundo Globalizado	6	OP	Los Sistemas Fiscales en un Mundo Globalizado	6	OP
3107G00079	Marketing Cultural	6	OP	Marketing Cultural	6	OP
3107G00080	Marketing Digital	6	OP	Marketing Digital	6	OP
3107G00060	Matemática Actuarial	6	OP	Matemática Actuarial	6	OP
3107G01042	Matemáticas de las Operaciones Financieras	6	OP	Matemáticas de las Operaciones Financieras	6	OP
3107G00033	Metodología de Encuestas	6	OP	Metodología de Encuestas	6	OP
3107G02042	Métodos Matemáticos para la Economía	6	OP	Métodos Matemáticos para la Economía	6	OP
3107G00070	Mujer, Empresa y Sociedad	6	OP	Mujer, Empresa y Sociedad	6	OP
3107G01094	Prácticas en Empresa	12	OP	Prácticas externas en empresas o instituciones	12	OP
3107G00037	Temas de Economía Aplicada	6	OP	Temas de Economía Aplicada	6	OP
3107G00038	Temas de Economía Mundial	6	OP	Temas de Economía Mundial	6	OP
3107G00058	Temas de Historia Socioecológica	6	OP	Temas de Historia Socioecológica	6	OP
3107G00051	Teoría de Juegos	6	OP	Teoría de Juegos	6	OP



3107G00052	Técnicas y Programas de Optimización	6	OP	Aplicaciones computacionales para la economía y la empresa	6	OP
				IA: Personalización y marketing	6	OP
				Gestión del riesgo	6	OP
				Finanzas personales	6	OP
				IA: Inversión y asesoramiento	6	OP
				Auditoría y Normas Internacionales de Auditoría	6	OP
				Liderazgo y facilitación de procesos	6	OP
				Bienestar en el entorno laboral	6	OP
				Estructuras organizativas	6	OP
				Políticas avanzadas de RRHH	6	OP
				Planificación fiscal de la empresa	6	OP
				Contabilidad concursal	6	OP
				IA: Impactos y futuros	6	OP
				IA: Operativa y toma de decisiones	6	OP
				IA: Mercados y competencia	6	OP
				Métodos y técnicas de decisión colectiva	6	OP
				Empresa y medio ambiente	6	OP
3107G00036	Análisis estratégico aplicada a la empresa	6	OP			
3107G01059	Análisis estratégico sectorial	6	OP			
3107G01060	Arquitectura Organizativa	6	OP			
3107G00061	Aspectos teóricos de la contabilidad	6	OP			
3107G00025	Auditoría	6	OP			
3107G00034	Comercio exterior	6	OP			
3107G01075	Competencia leal y desleal	6	OP			
3107G01043	Comunicación corporativa	6	OP			
3107G00027	Contabilidad avanzada	6	OP			
3107G00026	Contabilidad Pública	6	OP			
3107G01081	Control corporativo	6	OP			
3107G00044	Demografía y Economía de la Población	6	OP			
3107G02066	Derecho Bancario	6	OP			
3107G00071	Derecho concursal	6	OP			
3107G00072	Derecho de los Negocios Internacionales	6	OP			
3107G01079	Dirección de organizaciones no lucrativas	6	OP			
3107G00062	Economía española y de Cataluña	6	OP			
3107G00043	Economía y Gestión de la Salud	6	OP			
3107G00073	Economía y Gestión en los Deportes	6	OP			
3107G01112	Empresa Pública	6	OP			
3107G01061	Empresas de la nueva economía	6	OP			
3107G00074	Estrategias de internacionalización	6	OP			
3107G00075	Estructura y Desigualdades Sociales	6	OP			
3107G01113	Gestión Ambiental	6	OP			
3107G01074	Gestión ambiental y economía del medio ambiente	6	OP			
3107G01054	Gestión de la Cadena de Suministro	6	OP			
3107G01115	Gestión de la Seguridad y Salud Laboral	6	OP			
3107G00035	Gestión de PYME	6	OP			
3107G01064	Incertidumbre y Decisión	6	OP			
3107G00049	Mercados Energéticos	6	OP			
31007G01065	Mercados y Organizaciones	6	OP			
3107G00032	Métodos Cualitativos y Cuantitativos para la Investigación de Mercados	6	OP			
3107G00031	Métodos de Previsión Económica y Empresarial	6	OP			
3107G03040	Optimización Dinámica	6	OP			



	Política de Infraestructura: Inversión y Regulación	6	OP				
3107G01077	Políticas Comerciales	6	OP				
3107G00055	Sociología de las Relaciones Laborales	6	OP				
3107G00056	Sociología del Consumo	6	OP				

7.3 ENSEÑANZAS QUE SE EXTINGUEN

CÓDIGO	ESTUDIO - CENTRO
2501313-17015023	Graduado o Graduada en Administración y Dirección de Empresa por la Universidad de Girona-Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

8. SISTEMA INTERNO DE GARANTÍA DE LA CALIDAD Y ANEXOS

8.1 SISTEMA INTERNO DE GARANTÍA DE LA CALIDAD

ENLACE	https://www.udg.edu/es/fcee/la-facultat/qualitat
--------	---

8.2 INFORMACIÓN PÚBLICA

8.SISTEMA INTERNO DE GARANTÍA DE LA CALIDAD

8.1.Sistema Interno de Garantía de la Calidad

La UdG y sus centros docentes disponen de sendos sistemas de garantía interna de calidad (SIGQ) formados por diferentes procesos aprobados por los distintos órganos de gobierno de la institución y que permiten la monitorización y evaluación de su desarrollo.

Estos SIGQ son públicos y accesibles a través de la sección de Calidad de la página web de la UdG (<https://www.udg.edu/ca/udgqualitat/>) y de la sección de Calidad de la web de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales (<https://www.udg.edu/es/fcee/la-facultat/qualitat>).

Mediante la valoración de una serie de indicadores resultantes de la evaluación del rendimiento académico, de la satisfacción de los distintos grupos de interés, del personal, etc. se realiza un informe de seguimiento anual que permite realizar un proceso de evaluación continua.

Estos informes de seguimiento son elaborados y aprobados por la Comisión de Calidad del centro donde participan miembros de todos los colectivos: equipo de gobierno, profesorado, estudiantado y agentes externos en la Facultad relacionados con el mundo profesional del sector económico y empresarial.

A partir de este seguimiento se mantiene un Plan de Mejora (PM) actualizado, y plasmado en una herramienta informática dinámica, en el que se recogen los diferentes objetivos de mejora de manera exhaustiva con indicación de las diferentes acciones a llevar a cabo, qué personas son las responsables, cuál es la calendarización y los indicadores de logro.

Adjuntamos el enlace directo al SIGQ de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales: <https://www.udg.edu/es/fcee/la-facultat/qualitat/sistema-de-garantia-intern-de-qualitat>

Este estudio fue acreditado favorablemente el año 2016 y el año 2022 fue acreditado favorablemente pero con excelencia por su inserción laboral.

8.2.Medios para la información pública

La UdG, en el marco de la política de comunicación y con la voluntad de fortalecer la proyección de la Universidad, en marzo de 2017 presentó la **nueva página web principal** y la nueva interfaz de la intranet #La meva UdG#. Esta nueva web adapta la comunicación a las nuevas necesidades digitales, facilitando la consulta a través de otros dispositivos tales como teléfonos móviles, y da respuesta al reto de la internacionalización, ya que está disponible en tres idiomas: catalán, castellano e inglés.

La información referida a las titulaciones (grados, másteres, programas de doctorado y otra oferta formativa) se encuentra de forma sencilla y accesible a través del apartado **#Oferta formativa#**.

A través del apartado **#Directori#** se accede a las páginas personales del profesorado, donde se puede consultar un breve currículum vitae de cada docente.

Además, la Universidad tiene una gran presencia en las principales redes sociales, publicando información de actualidad e interés para toda la comunidad universitaria y futuros estudiantes.

Las páginas web de la Universidad de Girona y de las diferentes facultades disponen de un apartado específico y público sobre Calidad donde se pueden consultar todos los informes del marco VSMA de las titulaciones de grado y máster que se imparten en los centros docentes.

Además, estas páginas, que están interconectadas entre sí, contienen información sobre las características de las titulaciones, su desarrollo operativo, los resultados académicos y la satisfacción.

Son accesibles, veraces y recogen toda la información necesaria y relacionada con el desarrollo de las titulaciones e incluyen también la información relativa a aspectos académico-administrativos, de docencia y de interés como puede ser los planes de estudio, asignaturas, profesorado, normativas académico-administrativas, calendarios académicos, trámites, servicios, medios de contacto para realizar consultas, etc

Tanto desde la Facultad como desde la Universidad se vela por la mejora continua de las correspondientes páginas web para asegurar que la información sea visible, veraz y transparente para el estudiantado y para cualquier persona que esté interesada.



8.3 ANEXOS
Ver Apartado 8: Anexo 1.

PERSONAS ASOCIADAS A LA SOLICITUD

RESPONSABLE DEL TÍTULO			
CARGO	NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO
Rector	JOAQUIN	SALVI	MAS
DOMICILIO	CÓDIGO POSTAL	PROVINCIA	MUNICIPIO
Plaça Sant Domènec, 3	17004	Girona	Girona
EMAIL	FAX		
gpa@udg.edu	972418031		

REPRESENTANTE LEGAL			
CARGO	NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO
Rector	JOAQUIN	SALVI	MAS
DOMICILIO	CÓDIGO POSTAL	PROVINCIA	MUNICIPIO
Plaça Sant Domènec, 3	17004	Girona	Girona
EMAIL	FAX		
gpa@udg.edu	972418031		

SOLICITANTE			
El responsable del título no es el solicitante			
CARGO	NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO
Vicegerente del Àrea Académica y de Calidad	MIREIA	AGUSTÍ	TORRELLES
DOMICILIO	CÓDIGO POSTAL	PROVINCIA	MUNICIPIO
Plaça Sant Domènec, 3	17004	Girona	Girona
EMAIL	FAX		
gpa@udg.edu	972418031		

INFORME PREVIO DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA

Informe previo de la Comunidad Autónoma: Ver Apartado Informe previo de la Comunidad Autónoma: Anexo 1.



Apartado 1: Anexo 6

Nombre :Alega-Carta IP_1.10 Justificacion_GADE.pdf

HASH SHA1 :075928A49EB654EFCE23603BDBE4C05CBCCD046B

Código CSV :882057079025467672610013

Ver Fichero: Alega-Carta IP_1.10 Justificacion_GADE.pdf



Apartado 1: Anexo 7

Nombre :1.12 a 1.14.-Estrategias metodologicas_ADE.pdf

HASH SHA1 :936E698FF25E12651F7203B5BFB61B9488D61153

Código CSV :855754813870248412546849

Ver Fichero: 1.12 a 1.14.-Estrategias metodologicas_ADE.pdf



Apartado 4: Anexo 1

Nombre : Alega - 4. Planificación Enseñanzas_ADE_T.pdf

HASH SHA1 : CD983C1A77A927D4D816045C68602B96429AC42A

Código CSV : 881779539037004262038811

Ver Fichero: Alega - 4. Planificación Enseñanzas_ADE_T.pdf



Apartado 5: Anexo 1

Nombre : Alega - 5. Personal Academico_ADE_T.pdf

HASH SHA1 :81AB3043C2ABACC2079F7331E7C902EF72A5A724

Código CSV :881791414013828420058060

Ver Fichero: Alega - 5. Personal Academico_ADE_T.pdf



Apartado 5: Anexo 2

Nombre :5.2 Otros recursos_ADE.pdf

HASH SHA1 :735D5AD489C8C97814F8473AC09EC392E291C639

Código CSV :855854421648569879155803

Ver Fichero: 5.2 Otros recursos_ADE.pdf



Apartado 6: Anexo 1

Nombre :6. infraestructuras_ADE.pdf

HASH SHA1 :09B20D2CCB7D49CD936C6613A7E19B3BA7E02F12

Código CSV :855854826839605009414639

Ver Fichero: 6. infraestructuras_ADE.pdf



Apartado 7: Anexo 1

Nombre :7. cronograma_ADE.pdf

HASH SHA1 :AE534891850A92A8EA34FBF8E0340C7BDA416F49

Código CSV :861583887552700229384584

Ver Fichero: 7. cronograma_ADE.pdf



Apartado 8: Anexo 1

Nombre :Alega - 8. Anexos_ADE_T.pdf

HASH SHA1 :80A56BD087B6992912E3F63DDD6B0038669A079E

Código CSV :882060698560302269092135

Ver Fichero: Alega - 8. Anexos_ADE_T.pdf



Apartado Informe previo de la Comunidad Autónoma: Anexo 1

Nombre :20250317_certificado_pu_26_27_ministerio_universidades_002__signed.pdf

HASH SHA1 :712F8F03C91C7B048DC9881256C7421CD51DCEE2

Código CSV :855862679629454932963761

Ver Fichero: 20250317_certificado_pu_26_27_ministerio_universidades_002__signed.pdf



